IL MINISTRO DELLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
e
le organizzazioni sindacali SAPAF, CISL-CFS, UIL- CFS, UGL-
CFS, SAPeCOFS, CGIL-CFS

VISTO l'articolo 3, comma 7, del d.Lgs. 12 maggio 1995, n.195;

VISTO il d.P.R. 16 marzo 1999, n.254;

VISTO il d.P.R. 18 giugno 2002, n.164, ed in particolare gli articoli 14 e 15;

VISTI gli articoli 26, 27, 28 e 29 dell'Accordo Nazionale Quadro sottoscritto il 6 giugno 2002;

Sottoscrivono l'allegato accordo sul

FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI
ISTITUZIONALI PER L'ANNO 2004
per il personale del Corpo forestale dello Stato

Roma,

IL MINISTRO DELLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
(On. Giovanni ALEMANNI)

SAPAF

CISL-CFS

UGL-CFS

UIL-CFS

SAPeCOFS

CGIL-CFS

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2004

Articolo 1 **(Risorse finanziarie – anno 2004)**

- 1.** Le risorse del Fondo per l'anno 2004 ammontano a **€ 5.000.000,00**, da intendersi al lordo delle trattenute assistenziali e previdenziali a carico del dipendente, e sono destinate a remunerare le prestazioni di cui ai successivi articoli.
- 2.** Gli eventuali incrementi in conto competenza 2004 sul capitolo 2874 – Fondo unico per l'efficienza dei servizi istituzionali – determinati da disposizioni di legge emanate successivamente al presente accordo saranno oggetto di successiva intesa.

Articolo 2 **(Destinazione delle risorse del Fondo)**

- 1.** Le risorse finanziarie di cui all'articolo 1, comma 1, sono utilizzate dall'Amministrazione per incentivare l'impiego del personale in alcune attività operative che comportino particolari situazioni di servizio, disagi o particolari responsabilità, ivi compresa l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi nella misura di **€ 4.170.000,00** per le fattispecie di cui all' articolo 3 e di **€ 830.000,00** per le fattispecie di cui all'articolo 4.

Articolo 3 **(Fattispecie applicative)**

- 1.** Al personale addetto ai Comandi stazione, ai Gruppi o ai Distaccamenti del servizio antincendio boschivo e ai Posti fissi è riconosciuta un'indennità mensile di € 20,00; al comandante o responsabile delle stesse articolazioni compete un'indennità mensile di € 50,00.
- 2.** Al personale formalmente nominato quale componente di unità cinofile, pattuglie ippomontate, squadre di soccorso alpino, NAF, NIPAF, NICAF, nuclei CITES e Sezioni di PG presso le Procure e a quello che esercita la specializzazione di elicotterista compete un'indennità mensile pari ad € 31,00.

3. Al personale che, in servizio presso la sede di prima assegnazione nella qualifica, non fruisca di alloggio di servizio a titolo gratuito o di alloggio a locazione agevolata, sia nella condizione di locazione onerosa e, nello stesso tempo, non sia proprietario, così come i componenti del proprio nucleo familiare, di abitazione nella circoscrizione di servizio o comunque nel raggio di 40 Km dalla sede dell'ufficio, compete un'indennità pari a €100,00 mensili. *(Le condizioni sopra richiamate possono essere certificate nei modi previsti dalla legge).*

Il compenso è mantenuto alle medesime condizioni al personale trasferito d'ufficio che non benefici dell'indennità di cui all'articolo 1 della legge 29.3.2001, n.86.

4. Al personale in servizio a titolo esclusivo presso le sale operative centrale e regionali è attribuito un compenso mensile pari ad € 25,00.

5. Sono attribuite ulteriori indennità per le fattispecie sotto elencate nell'importo a fianco di ciascuna indicato:

- turni di lavoro continuativi ricadenti interamente tra le ore 12,00 e le ore 06,00, per ogni ora€ 0,50;
- turni di lavoro di almeno sei ore, successivi alle ore 12,00 nei giorni 24 e 31 dicembre e vigilia di Pasqua, per turno.....€ 30,00;
- per l'impiego in turni di reperibilità, per turno.....€ 6,20;
- chiamata in servizio durante lo stato di reperibilità, per turno€ 6,00;
- per il servizio di controllo sulle piste da sci e di rilevamento Meteomont per turno..... € 4,00.

In sede di contrattazione decentrata locale si definirà la consistenza delle turnazioni di cui al presente comma anche in relazione alla disponibilità delle risorse.

Articolo 4 (Altre indennità)

- 1.** In sede di contrattazione decentrata sarà possibile procedere all'individuazione di ulteriori indennità, anche per singolo ufficio e nei limiti delle risorse di cui all'articolo 2, ripartite per ciascuna sede in base alla rispettiva forza.
- 2.** Nell'allegata tabella sono elencate alcune delle indennità che possono essere attivate in sede decentrata. L'elenco non costituisce un obbligo, né impedisce l'inserimento di ulteriori fattispecie.

Articolo 5 (Disposizioni finali)

- 1.** 1. Tutte le indennità mensili corrisposte in applicazione del presente accordo non sono cumulabili tra loro.
- 2.** Tutte le indennità previste all'art.3, comma 5, corrisposte per turno di servizio, ad esclusione di quelle riferite all'impiego in turni di reperibilità ed alla chiamata in servizio durante lo stato di reperibilità, non sono cumulabili tra loro nell'ambito dello stesso turno. In tal caso verrà corrisposta l'indennità più favorevole.
- 3.** Tutti gli importi relativi alle indennità individuate sono da intendersi al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente.
- 4.** Gli stanziamenti del Fondo non utilizzati in ciascun esercizio finanziario costituiscono dotazione aggiuntiva del Fondo stesso per l'anno successivo, quali residui. In particolare, gli stanziamenti attribuiti per il pagamento delle indennità previste dall'articolo 4 dovranno essere utilizzati, quali residui, presso la stessa sede di contrattazione.

ELENCO FATTISPECIE

- Incentivazione della produttività collettiva;
- espletamento, in poligono, della funzione di direttore ed istruttore di tiro, capo armaiolo ed armaiolo;
- gestione delle risorse di cui al Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, individuato dalla Divisione VII, dalla Divisione VIII, dalla Scuola del C.F.S., dai Coordinamenti Regionali, Provinciali e dal C.O.A. - Urbe;
- attività di volo, di controllo e manutenzione dei velivoli nonché al rifornimento degli stessi;
- espletamento delle funzioni di Istruttore di tecniche operative;
- impiego su imbarcazioni di servizio o di linea e per servizio svolto sulle isole minori;
- espletamento della funzione di autista di pullman e autobotti;
- attività di educazione ambientale presso scuole pubbliche o parificate o in occasione di mostre e manifestazioni;
- servizio presso "sede disagiata", da individuarsi presso ciascuna sede di contrattazione in via transitoria nelle more dell'emanazione del provvedimento formale a cura dell'Ispettorato Generale, tenendo conto dei parametri di seguito elencati;
- impiego non esclusivo in sale operative regionali;
- personale che espleta saltuariamente attività di controllo nell'applicazione dei regolamenti comunitari;
- responsabilità di comando presso strutture o servizi;
- *ulteriori fattispecie da individuarsi.*

PARAMETRI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE SEDI DI SERVIZIO "DISAGIATE"

Distanza della sede da:

- asilo nido
- scuola materna
- scuola elementare
- scuola media inferiore
- scuola media superiore

Distanza della sede da:

- stazione ferroviaria
- casello autostradale
- incrocio con strada statale
- incrocio con strada provinciale

Servizi di autolinea nella sede:

- con una corsa giornaliera (A/R)
- con due o più corse giornaliere

Ubicazione della sede:

- isole minori
- zone paludose o salmastre
- oltre 1200 m. s.l.m.
- oltre 700 m. s.l.m.
- aeroporti e porti

Difficoltà di reperimento alloggi in relazione al canone:

- bassa
- media
- alta

Distanza dalla sede da centri abitati provvisti di servizi, quali:

- grandi magazzini o strutture commerciali diffuse
- ospedali
- strutture ricreative o del tempo libero
- farmacia

Stato di manutenzione della sede:

- pessimo
- cattivo
- buono
- ottimo

	TOTALE PERSONALE	PERCENTUALE PERSONALE	RIPARTIZIONE 830.000 EURO
ABRUZZO	604	7,48	62.100,00
BASILICATA	356	4,41	36.600,00
CALABRIA	663	8,21	68.150,00
CAMPANIA	583	7,22	59.900,00
EMILIA ROMAGNA	341	4,22	35.050,00
LAZIO	656	8,12	67.450,00
LIGURIA	324	4,01	33.300,00
LOMBARDIA	431	5,34	44.300,00
MARCHE	305	3,78	31.350,00
MOLISE	188	2,33	19.300,00
PIEMONTE	426	5,28	43.800,00
PUGLIA	433	5,36	44.500,00
TOSCANA	666	8,25	68.450,00
UMBRIA	271	3,36	27.900,00
VENETO	496	6,14	50.900,00
ISPETTORATO GENERALE	694	8,59	71.350,00
SCUOLA DEL C.F.S.	463	5,73	47.600,00
C.O.A. URBE	175	2,17	18.000,00
TOTALE	8.075	100,00	830.000,00
Personale in servizio al 15.6.2004 - Fonte: Intranet C.F.S.			