



*Ministero delle Politiche Agricole e Forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE

Coordinamento del Personale

Prot. n. 116 /V

Allegati: n. 1 (foglio notizie)

Roma, 1 febbraio 2005

Alla Scuola del C.F.S.  
CITTADUCALE (RI)

Alla Divisione VII  
SEDE

Ai Coordinamenti Regionali del CFS  
LORO SEDI

OGGETTO: Conferimento delle onorificenze dell'Ordine "Al Merito della Repubblica Italiana".

Il Presidente della Repubblica, com'è noto, conferisce nelle ricorrenze del 2 giugno e del 27 dicembre di ciascun anno le onorificenze dell'Ordine "Al Merito della Repubblica Italiana".

Si tratta di onorificenze destinate a ricompensare benemerenze acquisite nel campo delle scienze, delle lettere, delle arti, dell'economia e nel disimpegno di pubbliche cariche e di attività svolte ai fini sociali, filantropici ed umanitari, nonché per lunghi e segnalati servizi nelle carriere civili e militari.

Al fine di poter corrispondere alla richiesta, che annualmente proviene dal Gabinetto del Ministro delle Politiche Agricole e Forestali, codesti Uffici vorranno inviare, entro il **20 febbraio di ciascun anno**, le segnalazioni per il conferimento di onorificenze nelle varie classi.

Dette segnalazioni devono essere trasmesse alle Divisioni del personale, che, operate le necessarie verifiche, provvedono, a loro volta, a trasmettere le proposte di conferimento alla Segreteria del Capo del Corpo – Ufficio Relazioni Esterne e Cerimoniale -, entro il 1° marzo di ciascun anno.

Pertanto, si ritiene utile richiamare gli Uffici in indirizzo all'osservanza di alcuni criteri guida da tener presente nella formulazione delle segnalazioni per il conferimento delle onorificenze e nella compilazione del foglio notizie allegato.

Le segnalazioni di persone benemerite nel campo di attività che rientrano nelle competenze del Corpo forestale dello Stato debbono riguardare "casi che meritano particolare considerazione, attestata da approfondita ed adeguata istruttoria che consenta di accertare la sussistenza dei requisiti necessari e l'assenza di cause di indegnità".

Nella formulazione delle segnalazioni, si dovrà prescindere dal criterio dell'automatismo legato all'anzianità, all'appartenenza ai ruoli, ma occorre privilegiare il merito personale e sociale.

A tal fine le proposte devono essere sostenute con motivazioni congrue ed adeguate al grado onorifico richiesto. Non è pertanto sufficiente che la proposta sia accompagnata da un generico riferimento a "speciali benemerenze", ma è necessario che la motivazione illustri in termini precisi i meriti che contraddistinguono la persona da insignire.

E' appena il caso di accennare che il conferimento dell'onorificenza costituisce un attestato di gratitudine, un segno tangibile di riconoscenza da parte della Nazione che, pertanto, deve essere adeguatamente giustificato.

Il foglio notizie allegato dovrà illustrare le doti professionali e culturali, la cura e la dedizione con cui il dipendente ha svolto il proprio servizio ed il suo intento ad operare al fine di fornire un servizio sempre migliore alla collettività contribuendo a migliorare la propria istituzione. Inoltre, dovrà riportare l'eventuale attività assistenziale e di volontariato (da accertare con l'aiuto delle Autorità che operano sul territorio) contraddistinte da sensibilità, generosità e impegno eccezionali.

Si rammentano, infine, le previste seguenti limitazioni:

- le onorificenze possono essere conferite soltanto a coloro i quali abbiano compiuto il trentacinquesimo anno di età;
- l'onorificenza conferita per la prima volta non può essere superiore a quella di Cavaliere;
- è richiesta una permanenza di tre anni nel grado inferiore prima di poter procedere alla segnalazione per il conferimento della onorificenza del grado superiore; detta richiesta, peraltro, dovrà essere supportata con motivazioni indicanti la sussistenza di benemerenze diverse da quelle che hanno determinato il conferimento dell'onorificenza delle classe inferiore.

Si rammenta, altresì, che non possono essere segnalati dipendenti che abbiano riportato note di demerito o sanzioni disciplinari.

Al fine di agevolare il procedimento istruttorio, si ritiene utile allegare una tabella relativa alla corrispondenza tra le qualifiche e l'onorificenza attribuibile.

Assicurare esatto adempimento.

IL CAPO  
DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO  
Cesare Patrone  
**F.to**



*Ministero delle Politiche Agricole e Forestali*  
CORPO FORESTALE DELLO STATO

FOGLIO NOTIZIE

1. COGNOME:
  
2. NOME:
  
3. DATA E LUOGO DI NASCITA:
  
4. QUALIFICA:
  
5. ANNO DI PRIMA NOMINA:
  
6. INCARICO ATTUALE:
  
7. SEDE DI SERVIZIO:
  
8. EVENTUALI ONOREFICENZE GIA' CONFERITE:
  
9. BREVE CURRICULUM VITAE:
  
10. ONOREFICENZA PER LA QUALE VIENE PROPOSTO:
  
11. MOTIVAZIONE:

**CORPO FORESTALE DELLO STATO**  
**correlazione tra Classi di Onorificenze e qualifica funzionale**

<b>CAVALIERE</b>	<i>Funzionari:</i> Vice questori aggiunti o funzionari con + 25 anni di servizio
	<i>Ispettori:</i> Ispettori Superiori, Ispettori Capo <i>Periti:</i> Periti Superiori, Periti Capo
	<i>Sovrintendenti:</i> Sovrintendenti Capo <i>Revisori:</i> Revisori Capo <i>Agenti ed Assistenti:</i> Assistente Capo con + 20 anni di servizio <i>Operatori e Collaboratori:</i> Collaboratori Capo con + 20 anni di servizio
<b>UFFICIALE</b>	<i>Dirigenti:</i> Primi Dirigenti
	<i>Funzionari:</i> Vice questori aggiunti, funzionari con + 30 anni di servizio
	Ispettori Superiori e Periti Superiori
<b>COMMENDATORE</b>	<i>Dirigenti:</i> Dirigenti Superiori
<b>GRANDE UFFICIALE</b>	<i>Dirigenti:</i> Dirigenti Generali