



Ministero delle politiche agricole

alimentari e forestali

CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Roma, O 3 **LUG.** 2007

Al S.A.P.A.F.
Via A.Valenziani , 5
00187 **ROMA**

Alla Federazione Nazionale
U.G.L./C.F.S.
SEDE

Alla C.I.S.L./C.F.S.
Via Lancisi, 25
00161 **ROMA**

Alla U.I.L./C.F.S.
Via dell' Artigianato, 22
28100 **NOVARA**

Alla Fe.Si.Fo. SAPeCoFS-CISAL.
Alla C.G.I.L./C.F.S.
AI DIR.FOR.
LORO SEDI

Prot. n. 1462
Allegati: 1

OGGETTO: Segnalazioni e proposte di ricompense di cui al d.P.R. 201/99. Diramazione generale.-

Si trasmette, per necessaria conoscenza, alle OO.SS. in indirizzo, la nota n. 8972. del 26 giugno 2007, del Servizio III - Divisione 11[^], relativa all'argomento in oggetto specificato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Giuseppe Paoletta



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE
Commissione per le ricompense

Roma, 22 GIUG 2011

Prot. n. 70 ris.

DIRAMAZIONE GENERALE

Oggetto: Segnalazioni per il conferimento di ricompense. - Comunicazione-.

Con riferimento alle segnalazioni volte al conferimento di ricompense, si riafferma quanto stabilito dall'art. 10, comma 1, lett. a), b), c) e d) del D.P.R. 201/99 e si precisa che le proposte saranno formulate, per conto del Capo del C.F.S., dal Capo del Servizio IV.

Le segnalazioni dovranno essere relative ad un unico fatto specifico; si dovranno compilare, in tutte le loro parti, i nuovi appositi modelli allegati che dovranno pervenire, in duplice copia, alle Divisioni competenti (Divisione 12[^], 13[^] e 14[^]) *entro e non oltre quattro mesi* dalla conclusione dell'operazione o dell'attività cui le stesse segnalazioni fanno riferimento.

Ai fini della formulazione delle segnalazioni di ricompensa, si precisa che il *limite temporale dei sei mesi* di cui all'art. 10, comma 4 del DPR 201/99, *si intende vincolante* ai fini della presa in considerazione e conseguente esame e valutazione da parte della Commissione per le Ricompense.

IL CAPO
DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

Gesare Pi trone



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
CORPO FORESTALE DELLO STATO

AL CAPO DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

**Segnalazione per il conferimento di
ENCOMIO SOLENNE**

A) GENERALITA' DEL DIPENDENTE (Dati obbligatori)

COGNOME.....

NOME.....

DATA DI NASCITA

QUALIFICA.....

N° MATRICOLA.....

UFFICIO DI APPARTENENZA

INCARICO RICOPERTO

**B) TIPOLOGIA DEL SERVIZIO O DELL'ATTIVITA'/ POSIZIONE DEL
DIPENDENTE (Dati obbligatori)**

DATA DEL FATTO

B.1 - Tipologia del servizio o dell'attività

- polizia giudiziaria

- soccorso pubblico

B.2 - Posizione del dipendente

- in servizio □
- libero dal servizio D
- altro D

C) CIRCOSTANZE DETERMINANTI AI FINI DEL CONFERIMENTO DELLA RICOMPENSA

C.1 - Operazione di particolare importanza o rischio

C.1.1 - Operazione di particolare importanza

Evidenziare le caratteristiche che hanno determinato l'apprezzabilità del risultato, utilizzando i seguenti parametri:

- risultati complessivi conseguiti
- gravità del reato che ha determinato l'intervento
- pericolosità dell'autore/degli autori del reato
- eco nell'opinione pubblica e/o allarme sociale suscitato
- portata dell'evento calamitoso
- salvataggio di vite umane

.....
.....
.....

(in alternativa)

C.1.2 - Operazione di particolare rischio

Illustrare come si è realizzata tale circostanza nel caso segnalato con particolare riguardo al verificarsi delle seguenti condizioni:

- percezione cosciente del rischio
- oggettiva idoneità del rischio a ledere l'incolumità dell'operatore
- azione individuale
- assenza di specifici strumenti di tutela
- rapporto tra l'intervento e il livello di rischio

.....
.....
.....
.....

C.2 - Spiccate qualità professionali

Individuarle specificando quali aspetti dell'intervento ne sono stati la dimostrazione con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- approfondita conoscenza della normativa inerente all'intervento al servizio espletato
- uso delle armi
- impiego delle tecniche operative
- particolare acume investigativo
- impiego dei mezzi di soccorso e/o di salvataggio
- utilizzo delle conoscenze professionali

.....
.....
.....
.....

C.3 - Non comune determinazione operativa

Evidenziare come si è manifestato in concreto tale aspetto con riferimento ai seguenti criteri:

- spirito d'iniziativa
- tempismo d'intervento
- impiego razionale delle risorse a disposizione
- coraggio dimostrato

.....
.....
.....
.....

C.4 - Condizioni di tempo e di luogo

Descrivere le circostanze meteorologiche e/o ambientali che hanno reso gravoso l'intervento o che ne hanno aggravato il rischio con particolare riguardo a:

- condizioni climatiche estremamente rigide o torride
- avversità atmosferiche (neve, grandine, nebbia ecc.)
- assenza di illuminazione
- zone alluvionate o terremotate
- difficoltà di comunicazione
- azione svolta in luoghi affollati
- azione svolta in zone ad alta densità criminale
- azione svolta in zone particolarmente impervie

.....

.....

.....

.....

C.5 - Contributo all'esito dell'operazione

Specificare l'esatto rapporto di causalità tra l'operato del dipendente e i risultati complessivi conseguiti di cui al precedente punto C 1.1

.....

.....

.....

.....

D) Breve descrizione degli accadimenti con evidenziazione dell'effettivo ruolo svolto dall'operatore per cui si propone la ricompensa.

E) Eventuali collegamenti ad altre segnalazioni di ricompensa.

IL SEGNALANTE (*)

L'OPERATORE
(da ricompensare)

(*)
Direttore della Scuola/Comandante Regionale/Direttore della Div. 11^/Direttore della Div. 4^ (Responsabile COA)

N.B. Il modulo dovrà essere trasmesso completo di tutte le sue pagine



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
CORPO FORESTALE DELLO STATO

AL CAPO DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

Segnalazione per il conferimento di

ENCOMIO

A) GENERALITA' DEL DIPENDENTE (Dati obbligatori)

COGNOME.....

NOME

DATA DI NASCITA

QUALIFICA.....

N° MATRICOLA.....

UFFICIO DI APPARTENENZA

INCARICO RICOPERTO

B) TIPOLOGIA DEL SERVIZIO O DELL'ATTIVITA'/ POSIZIONE DEL DIPENDENTE (Dati obbligatorii)

DATA DEL FATTO.....

B.1 - Tipologia del servizio o dell'attività

- polizia giudiziaria
- soccorso pubblico D
- controllo del territorio
- ordine pubblico D
- studio, ricerca, monitoraggio
- progetti - obiettivi finalizzati al miglioramento dei servizi istituzionali
- formazione e addestramento D
- cooperazione internazionale D

B.2 - Posizione del dipendente

- in servizio D
- libero dal servizio
- altro

C) CIRCOSTANZE DETERMINANTI AI FINI DEL CONFERIMENTO DELLA RICOMPENSA

C.1 - Importante servizio o attività istituzionale

Evidenziare le caratteristiche che hanno determinato l'importanza del servizio o dell'attività, utilizzando i seguenti parametri:

- risultati complessivi conseguiti
- tipologia del reato che ha determinato l'intervento
- profilo criminale dell'autore/degli autori del reato
- caratteristiche dell'evento calamitoso
- soccorso alle persone
- eco nell'opinione pubblica e/o allarme sociale
- tipologia e rilievo del servizio di ordine pubblico
- rilievo per l'Amministrazione dell'attività di studio, di ricerca e formazione
- utilità per i cittadini del progetto
- innovazioni tecnologiche realizzate
- nuove metodologie introdotte

.....
.....

C.2 - Spiccate qualità professionali

Individuarle specificando quali aspetti dell'intervento ne sono stati la dimostrazione con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- uso delle armi
- impiego delle tecniche operative
- spirito d'iniziativa
- particolare acume investigativo
- approfondite conoscenze della normativa inerente all'intervento espletato
- capacità organizzativa (coordinamento di uomini e mezzi)

.....
.....

C.3 - Condizioni di tempo e di luogo

Descrivere le circostanze meteorologiche e/o ambientali che hanno reso gravoso l'intervento o che ne hanno aggravato il rischio con particolare riguardo a:

- condizioni climatiche estremamente rigide o torride
- avversità atmosferiche (neve, grandine, nebbia ecc.)
- assenza di illuminazione
- zone alluvionate o terremotate
- difficoltà di comunicazione
- azione svolta in luoghi affollati
- azione svolta in zone ad alta densità criminale
- azione svolta in zone particolarmente impervie

.....
.....

C.4 - Rilevanti risultati nei compiti d'istituto

Indicarli dettagliatamente specificando il rapporto di causalità tra l'operato del dipendente e i risultati complessivi conseguiti di cui al precedente punti C.1

.....
.....

D) Breve descrizione degli accadimenti con evidenziazione dell'effettivo ruolo svolto dall'operatore per cui si propone la ricompensa.

E) Eventuali collegamenti ad altre segnalazioni di ricompensa.

IL SEGNALANTE (*)

L'OPERATORE
(da ricompensare)

(*)

Direttore della Scuola/Comandante Regionale/Direttore della Div. 11^/Direttore della Div. 4^ (Responsabile COA)

N.B. Il modulo dovrà essere trasmesso completo di tutte le sue pagine



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
CORPO FORESTALE DELLO STATO

AL CAPO DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

Segnalazione per il conferimento di

LODE

A) GENERALITA' DEL DIPENDENTE (Dati obbligatori)

COGNOME.....

NOME.....

DATA DI NASCITA

QUALIFICA.....

N° MATRICOLA.....

UFFICIO DI APPARTENENZA

INCARICO RICOPERTO

**B) TIPOLOGIA DEL SERVIZIO O DELL'ATTIVITA'/ POSIZIONE DEL
DIPENDENTE (Dati obbligatori)**

DATA DEL FATTO.....

B.1 - Tipologia del servizio o dell'attività

- polizia giudiziaria
- soccorso pubblico D
- controllo del territorio D
- ordine pubblico D
- studio, ricerca, monitoraggio D
- progetti - obiettivi finalizzati al miglioramento dei servizi istituzionali D
- formazione e addestramento D
- cooperazione internazionale

B.2 - Posizione del dipendente

- in servizio □
- libero dal servizio D
- altro D

C) CIRCOSTANZE DETERMINANTI AI FINI DEL CONFERIMENTO DELLA RICOMPENSA

C.1 - Apprezzabili risultati nell'espletamento dei compiti di istituto

Evidenziare le caratteristiche che hanno determinato l'apprezzabilità del risultato, utilizzando i seguenti parametri:

- risultati complessivi conseguiti
 - tipologia del reato che ha determinato l'intervento
 - profilo criminale dell'autore/degli autori del reato
 - caratteristiche dell'evento calamitoso
 - soccorso alle persone
 - eco nell'opinione pubblica e/o allarme sociale suscitato
 - tipologia e rilievo del servizio di ordine pubblico
 - rilievo per l'Amministrazione dell'attività di studio, di ricerca e formazione
 - utilità per i cittadini del progetto
 - innovazioni tecnologiche realizzate
 - nuove metodologie introdotte
-
-

C.2 - Capacità tecnico-professionali

Illustrare quali aspetti del servizio o dell'attività ne sono stati la dimostrazione tenendo conto dei seguenti criteri:

- conoscenza delle norme generali e particolari relative al servizio espletato
 - uso delle armi e delle tecniche operative
 - intuito investigativo
 - spirito d'osservazione
 - rapidità e tempismo nell'intervento
 - utilizzo delle conoscenze e delle competenze professionali
-
-

C.3 - Condizioni di tempo e di luogo

Descrivere le circostanze meteorologiche e/o ambientali che hanno reso gravoso l'intervento o che ne hanno aggravato il rischio con particolare riguardo a:

- condizioni climatiche estremamente rigide o torride
- avversità atmosferiche (neve, grandine, nebbia ecc.)
- assenza di illuminazione
- zone alluvionate o terremotate
- difficoltà di comunicazione
- azione svolta in luoghi affollati
- azione svolta in zone ad alta densità criminale
- azione svolta in zone particolarmente impervie

.....
.....

C.4 - Applicazione e impegno professionale

Indicare quali aspetti del servizio o dell'attività svolta hanno dimostrato il possesso di tale requisito, con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- continuità e assiduità dell'impegno lavorativo per il raggiungimento del risultato
- utilizzazione di metodi e/o tecniche idonee allo scopo
- attaccamento al servizio
- spirito di sacrificio
- spirito d'iniziativa

.....
.....

D) Breve descrizione degli accadimenti con evidenziazione dell'effettivo ruolo svolto dall'operatore per cui si propone la ricompensa.

E) Eventuali collegamenti ad altre segnalazioni di ricompensa.

IL SEGNALANTE (*)

L'OPERATORE
(da ricompensare)

(*)

Direttore della Scuola/Comandante Regionale/Direttore della Div. 1/Direttore della Div. 4 (Responsabile COA)

N.B. Il modulo dovrà essere trasmesso completo di tutte le sue pagine



Ministero delle politiche agricole alimentari & forestali
CORPO FORESTALE DELLO STATO

AL CAPO DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

Segnalazione per il conferimento di

PROMOZIONE PER MERITO STRAORDINARIO

A) GENERALITA' DEL DIPENDENTE (Dati obbligatori)

COGNOME.....

NOME.....

DATA DI NASCITA

QUALIFICA.....

N° MATRICOLA.....

UFFICIO DI APPARTENENZA

INCARICO RICOPERTO

**B) TIPOLOGIA DEL SERVIZIO O DELL'ATTIVITA'/ POSIZIONE DEL
DIPENDENTE (Dati obbligatori)**

DATA DEL FATTO

B.1 - Tipologia del servizio o dell'attività

- polizia giudiziaria

- soccorso pubblico

- altro

B.2 - Posizione del dipendente

- in servizio
- libero dal servizio
- altro

C) CIRCOSTANZE DETERMINANTI AI FINI DEL CONFERIMENTO DELLA RICOMPENSA

C.1 - Operazione di particolare importanza

Evidenziare le caratteristiche che hanno determinato l'apprezzabilità del risultato, utilizzando i seguenti parametri:

- risultati complessivi conseguiti
- gravità del reato che ha determinato l'intervento
- pericolosità dell'autore/degli autori del reato
- eco nell'opinione pubblica e/o allarme sociale suscitato
- portata dell'evento calamitoso
- salvataggio di vite umane

.....
.....

C.2 - Grave pericolo di vita

Illustrare come si è realizzata tale circostanza nel caso segnalato con particolare riguardo al verificarsi delle seguenti condizioni:

- percezione cosciente del rischio
- oggettiva idoneità del rischio a ledere l'incolumità dell'operatore
- azione individuale
- assenza di specifici strumenti di tutela
- rapporto tra l'intervento e il livello di rischio

.....
.....

C.3 - Contributo determinante all'esito dell'operazione

Illustrare l'esatto rapporto di causalità tra l'azione all'operatore ed i risultati complessivi conseguiti di cui al precedente punto C.1).

.....
.....

C.4 - Condizioni di tempo e di luogo

Descrivere le circostanze meteorologiche e/o ambientali che hanno reso gravoso l'intervento o che ne hanno aggravato il rischio con particolare riguardo a:

- condizioni climatiche estremamente rigide o torride
- avversità atmosferiche (neve, grandine, nebbia ecc.)
- assenza di illuminazione
- zone alluvionate o terremotate
- difficoltà di comunicazione
- azione svolta in luoghi affollati
- azione svolta in zone ad alta densità criminale
- azione svolta in zone particolarmente impervie

.....
.....

C.5 - Metodologie adottate

Illustrare le circostanze che evidenziano, nell'intervento in questione, le modalità di:

- uso delle armi
- impiego delle tecniche operative
- impiego dei mezzi di soccorso e di salvataggio
- utilizzo delle conoscenze e delle competenze professionali

.....
.....

C.6 - Qualità personali e professionali sintomatiche della capacità di assolvere alle funzioni connesse alla qualifica superiore

Individuarle, specificando quali aspetti dell'intervento ne sono stati la dimostrazione

.....
.....

D) Breve descrizione degli **accadimenti** con **evidenziazione** dell'effettivo ruolo svolto dall'operatore per cui si propone la ricompensa.

E) Eventuali collegamenti ad altre segnalazioni di ricompensa.

IL SEGNALANTE (*)

L'OPERATORE
(da ricompensare)

(*)

Direttore della Scuola/Comandante Regionale/Direttore della Div. 11[^]/Direttore della Div. 4[^] (Responsabile COA)
N.B. Il modulo dovrà essere trasmesso completo di tutte le sue pagine

