

COMUNICATO N. 29 del 2013

REGOLAMENTO DI SERVIZIO

Procedono a ritmo serrato le riunioni per definire il Regolamento di Servizio del Corpo Forestale dello Stato. Al di là delle diversità di vedute su alcune sfaccettature, i lavori sono caratterizzati da un confronto leale e costruttivo, con tutte le Sigle e la Parte Pubblica finalmente disponibili a vagliare ogni proposta, da qualunque parte provenga, senza arroccarsi sulle proprie posizioni predefinite o su pregiudizi di origine competitiva. Speriamo che questo clima proficuo possa essere mantenuto sino in fondo, quando discuteremo aspetti che l'Amministrazione non ha nemmeno preventivato nella propria bozza, perché la base di partenza – è bene ricordarlo – è frutto di scelte della Dirigenza del Corpo e non il frutto del confronto tra i componenti dell'apposito tavolo tecnico. Abbiamo "fatto nostri" e proposto in sede di riunione con l'Ufficio Relazioni Sindacali molti dei suggerimenti pervenuti in Segreteria; invitiamo pertanto chi volesse offrire il proprio contributo a mandare una mail al nostro indirizzo di posta elettronica segreteriaNazionale@uglcorpoforestale.it.

REGOLAMENTO TRASFERIMENTI

Abbiamo sempre cercato di lavorare favorendo i colleghi in difficoltà, soprattutto quando abbiamo proposto all'Amministrazione passaggi specifici nel regolamento dei trasferimenti. Ultimamente la Divisione 13^a lamenta un uso improprio di alcuni "strumenti" relativi alla mobilità, tra cui lo scambio sede, intravedendo un vergognoso mercimonio soprattutto a ridosso degli appelli. Già, perché sembrerebbe che qualche giovane scaltro Forestale faccia presentare istanza di trasferimento a colleghi più anziani, pur se non interessati a quella sede – fregando in questo modo chi avrebbe più punteggio di loro – per poi effettuare uno scambio ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento trasferimenti.

Oltre alla questione morale, si sta ponendo un grosso problema: l'Amministrazione è intenzionata a modificare la norma subito dopo questo appello nazionale e mettere paletti ben più rigidi di quelli attuali, con gravi ripercussioni per tutti!

FONDO ASSISTENZA PREVIDENZA E PREMI PER IL PERSONALE CFS

Dopo numerosi interventi, appelli ed interrogazioni parlamentari, pensavamo che qualcosa si stesse muovendo in merito alla revisione dello Statuto, in quanto l'Ufficio Relazioni Sindacali, nei giorni scorsi, aveva preavvisato una riunione per oggi nel corso della quale le OO.SS. si sarebbero confrontate con il Gruppo di Lavoro istituito nell'anno 2012 per le modifiche allo Statuto del Fondo Assistenza del personale CFS. Meglio tardi che mai, abbiamo pensato! Ed invece NO!! L'altro ieri, ci è stato comunicato un frettoloso slittamento di data.....

Ricordiamo a tutti i Colleghi che nel mese di Marzo 2009 l'Amministrazione, in sede di rinnovo contrattuale, aveva assunto l'impegno, formale, di adeguare il Fondo in analogia a quelli delle altre forze di polizia. Una "rinfrescata" ormai necessaria considerato che l'attuale e vigente impianto è fermo al 1981, ed onestamente neanche minimamente vicino a quello delle altre Amministrazioni del Comparto. Forse c'è la volontà da parte di qualcuno a non far scoprire certi "giochetti finanziari" effettuati con i soldi del quarto multa oppure vogliono garantire la sopravvivenza del famigerato Ente Morale che altrimenti non avrebbe più ragione di esistere? Troveremo le risposte in ogni caso, perché andremo sino in fondo a questa storia sgradevole.

CONCORSI INTERNI A VICE REVISORE

Sulla scorta di quanto stabilito dal TAR Lazio, la Divisione 14^a ha comunicato che riterrà utile, al fine del computo dei 4 anni di anzianità necessari per poter partecipare ai concorsi interni per vice revisore, la durata del corso di formazione.

Roma, 25 luglio 2013

Il Segretario Nazionale
f.to Danilo Scipio