

COMUNICATO N. 15 del 2013

APPELLO STRAORDINARIO CONCORSI SOVRINTENDENTE

Nel corso della riunione odierna con l'Ufficio Relazioni Sindacali, il Direttore della Divisione 13^a, Dott.ssa Giulia URICCHIO, ha illustrato i criteri che intende seguire per bandire l'appello straordinario propedeutico alle assegnazioni dei prossimi concorsi da vice sovrintendente.

Le sedi da mettere in appello saranno individuate tenendo conto delle vacanze del ruolo sovrintendenti per regione e provincia e della carenza complessiva di U.P.G.

L'appello dovrebbe uscire domani ed il termine per presentare le istanze scadrà il 19 aprile.

I tempi ristretti sono necessari per avere poi il quadro complessivo dei posti vacanti da mettere a concorso nelle annualità dal 2008 al 2011 per le procedure per esami e per entrambe quelle del 2012. Le prove concorsuali dovrebbero tenersi orientativamente verso la fine di giugno (si sta acquisendo la disponibilità di altri Enti), in più sedi contemporaneamente per permettere lo svolgimento in un'unica giornata di ogni singola annualità, ed in 5 giornate consecutive per esperire tutte le procedure in un'unica settimana.

La partenza del corso (o dei corsi, se l'Amministrazione dovesse confermare l'orientamento di distinguerli in base all'annualità e che ciascuno avrà le proprie sedi di destinazione) dipenderà dalla disponibilità della Direzione Scuola.

CIRCOLARE TRASFERIMENTI LEGGE 104/1992

Dopo le nostre ripetute sollecitazioni, finalmente l'Ufficio Relazioni Sindacali ha portato in discussione le modalità di modifica della vigente circolare per i trasferimenti ai sensi della legge 104/1992.

Dopo aver ammesso l'inopportunità di continuare a chiedere al dipendente di documentare debitamente l'essere il "referente unico" del disabile da assistere (d'ora in poi sarà sufficiente autocertificarlo), il Capo del Servizio IV, Ing. Gaetano PRIORI, ha proposto al tavolo sindacale una **maggiore elasticità** nella valutazione delle istanze (*"ove possibile" sarebbe quindi riferito alla sola sussistenza del posto disponibile e non vi sarebbero più preclusioni per i nonni*), in cambio della **temporaneità dei trasferimenti**. In sostanza il dipendente referente unico che intende avvalersi della facoltà di scegliere la sede di lavoro più vicina al domicilio del disabile che assiste, otterrebbe molto più facilmente un trasferimento, però temporaneo, che **potrebbe essere revocato** in caso di cessazione delle condizioni che gli hanno consentito di ottenere il beneficio (*scadenza dell'handicap rivedibile, decesso del disabile, passaggio del ruolo di referente unico ad altro familiare*), mentre diventerebbe definitivo allo scadere del 5° anno di assistenza.

L'U.G.L. ha giudicato favorevolmente l'intenzione delle Divisioni del personale di rivedere gli aspetti superflui ed illegittimi della circolare, ma ha altresì evidenziato la necessità che l'Amministrazione, per avere l'avallo sulla temporaneità dei trasferimenti, **metta sul piatto della bilancia qualcosa di più** rispetto a quanto proposto, che non è altro ciò che è previsto già dalla legge (*il beneficio è previsto si conceda per l'assistenza ai parenti e congiunti disabili sino al 2° grado, e fino al 3° grado a seguito di precise condizioni*): va bene la temporaneità del trasferimento in caso di riconoscimento dell'handicap in situazione di gravità soggetta a verifica, va bene la temporaneità del trasferimento ma in caso di "apertura" ai **trasferimenti anche in sedi dove non sussiste il posto vacante! DO UT DES!!!**

Ovviamente la definitività del trasferimento dovrebbe avvenire in un tempo molto più ragionevole (1 anno) e dovrebbero essere indicati dei meccanismi di rientro nella sede originaria *ad hoc* nel caso in cui non vi fosse più la disponibilità del posto (scelta di sede nell'ambito della medesima provincia o regione).

Del resto non è pensabile che per colpire i furbi debbano pagare tutti; **"meglio un delinquente libero che un innocente in carcere"**, si dice. E noi siamo d'accordo!

QUESTIONE MORALE

La questione morale è decisamente un tema che mi appassiona, anche perché a volte è strettamente correlato ad autentici esempi di ipocrisia ed autoreferenzialità. In questi giorni sono stato tirato in ballo personalmente e professionalmente e quindi mi corre l'obbligo di "sfruttare" un comunicato per chiarire.

Avendo un passato da geometra, con tanto di abilitazione all'esercizio della libera professione, ed un curriculum vitae tecnico molto corposo, nel quale sono ricompresi una trentina di collaudi (a titolo gratuito) nell'ambito dell'agroindustria e del FEOGA (chissà se il mio esimio collega sindacalista sa veramente di cosa si sta parlando e come funziona), due consorzi hanno inteso estendere l'incarico con previsione di compenso, per il quale ho chiesto l'autorizzazione, ho riempito la modulistica relativa all'anagrafe delle prestazioni ed ho pagato le tasse. Ritengo quindi che non vi sia nulla di illegale, come si è affrettato a chiarire il collega sindacalista primo della classe, e neppure nulla di poco trasparente (è tutto nero su bianco e consultabile nel mio fascicolo personale, non ha "scoperto" nulla) o di inopportuno. A me è sempre piaciuto quel tipo di lavoro, l'attività sindacale ha portato a distaccarmene completamente, e quindi quando ce n'è la possibilità, **con compenso o senza**, accetto di buon grado di svolgerla. Ed il mio caro collega dovrebbe essere il primo a comprendermi, visto che più o meno un paio di volte al mese sente la necessità di lavorare nella stazione (assai vicina a quella cara Terni ove è nato) in cui è stato assegnato al termine del corso di formazione di quella procedura concorsuale **da vice ispettore, della quale è risultato vincitore e che definisce oggetto di spartizione dei posti. I maligni pensano che lo faccia per accaparrarsi quell'indennità di comandante di stazione** che non gli spetterebbe se facesse assenze continuative superiori ai 120 giorni. Ma non è così!!! **Lui ha fatto una bella letterina ed ha chiesto che venisse corrisposta al suo vice, sono quegli str...zi dell'Amministrazione che non vogliono!** Cattivoni!!! E voi: MALELINGUE!!!

TRIPLI RIMBORSI

Abbiamo appreso, sempre per rimanere in tema di questione morale, che un alto dirigente sindacale della sigla moralizzatrice aveva il vizio di venire a Roma in missione ed ottenere, **oltre alla liquidazione del foglio di viaggio, il rimborso spese del Sindacato e quello della Cassa Mutua.** Avete capito? **Triplo rimborso.** E questo fatto, oltre ad essere poco trasparente ed inopportuno, sembra essere **ILLEGALE.**

Dello stesso avviso devono essere stati gli Ispettori del Tesoro, che hanno intimato "all'Arsenio Lupin dei poveri", la restituzione di qualche migliaio di Euro.

Saremo curiosi di sapere cosa ne pensa il primo della classe sull'aspetto morale dell'intera vicenda; restiamo in attesa dei **passi ufficiali che l'Amministrazione intenderà senz'altro compiere per sanzionare** come si deve lo scaltro dipendente.

NOTIZIE BREVI

Sul nostro sito www.uglcorpoforestale.it è possibile visionare i seguenti documenti:

Ambiente: Il CFS nel Comitato Sviluppo Verde Pubblico

Pensioni: Circolare INPS

Regolamento requisiti psico-attitudinali CFS

UGL: 1° Maggio a Verona

Territorio: Operazioni CFS

Roma, 11 aprile 2013

Il Segretario Nazionale
f.to Danilo Scipio

Ugl: Diritti, Lavoro, Futuro!