

COMUNICATO N. 25 del 2014

FESI 2014: FINALMENTE LA FIRMA!!!

Nell'odierna mattinata, alla presenza del Capo del Corpo, delegato per l'occasione dal Ministro Martina, è stato firmato il FESI 2014. L'accordo, come già preannunciato, è stato sottoscritto da UGL e Sapaf che sono riusciti a raggiungere un'intesa limando alcune delle proprie storiche posizioni. Come già detto nei recenti comunicati, la distribuzione delle risorse avverrà in base alla funzione esercitata, non essendo la presenza - senza l'individuazione dei carichi di lavoro e dei protocolli operativi - il metro per valutare l'effettiva efficienza dei singoli. Ci sono più risorse, è vero, **ma per far avere entro dicembre** un compenso che va dai 720 euro del personale degli Uffici ai 1.860 euro annui degli agenti comandanti, **occorreva semplificare la modalità di ripartizione**, basandola sull'indennità mensile anziché sulla presenza giornaliera. Di seguito il quadro di ripartizione:

PERSONALE CFS	Compenso mensile	Compenso annuo
Ispettori Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS, responsabili aliquote Sezioni di P.G.	€ 115,00	€ 1.380,00
Sovrintendenti Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS, responsabili aliquote Sezioni di P.G.	€ 130,00	€ 1.560,00
Agenti/assistenti Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS, responsabili aliquote Sezioni di P.G.	€ 155,00	€ 1.860,00
Addetti stazione, Posti fissi, NOC, NOS, nonché NAF, NICAF, NIAB, NIRDA, NOA, Servizio investigativo centrale CITES, Nucleo centrale CITES, NIPAF, SCT, Sezioni di P.G. (anche in collaborazione)	€ 98,00	€ 1.176,00
Personale Ispettorato Generale, Sedi Scuola, Comandi Regionali, Comandi Provinciali, C.T.A., U.T.B., C.O.A. e S.N.E.M.	€ 60,00	€ 720,00
Compenso per reperibilità per turno	€ 18,00	
Chiamata in reperibilità per turno	€ 28,00	
Contributo per locazione onerosa non inferiore a € 250,00/mensili	€ 100,00	
RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA: €923.394,51		

Ai sindacati che non hanno condiviso l'accordo del 2014 e che, da quanto emerso in riunione dalle bocche dei loro segretari nazionali, hanno tentato di boicottarne la firma (tentativo fallito) interessando il Ministro e che ora addirittura auspicano l'intervento dell'Ufficio Centrale del Bilancio, vogliamo ricordare che le guerre di principio non si fanno con i soldi dei colleghi: in passato non abbiamo condiviso le scelte di ripartizione operate proprio da loro, abbiamo tollerato che l'accordo fosse firmato dalle "minoranze" che rappresentavano la metà dei nostri iscritti, ma non per questo abbiamo osteggiato o ritardato la distribuzione delle risorse ai colleghi.

Ma oltre a questo vorremmo ricordare agli scandalizzati amici sindacalisti, che l'attuale metodo di riparto lo hanno già condiviso in passato e che, in un periodo di "vacche magre" senza fine, la priorità dovrebbe essere quella di far arrivare quanto prima le risorse in tasca ai colleghi, senza perdersi in astrusi calcoli sulle presenze che, in media, differenzierebbero di poco la somma percepita nell'arco dell'anno rispetto all'accordo raggiunto.

Ci piace sottolineare che **PER LA PRIMA VOLTA** saranno erogate **TUTTE LE SPETTANZE ENTRO L'ANNO DI RIFERIMENTO**: un successo mai raggiunto da nessuna Amministrazione del Comparto da ascrivere alla lungimiranza dell'U.G.L. ed al senso di responsabilità delle due maggiori organizzazioni sindacali del CFS, rappresentative dei ¾ del personale!

La soddisfazione è ancora maggiore se si pensa che lo scorso anno l'Amministrazione tentò di far passare il concetto che il metodo di ripartizione raggiunto con l'accordo odierno non fosse accettato dagli Organi di Controllo (Ragioneria) millantando presunti rilievi di cui oggi abbiamo avuto conferma non esista traccia. Evidentemente i "dotti" chiamati al Tavolo delle trattative

quali esperti dell'Amministrazione, oltre a presentare più di qualche lacuna in materia, hanno visioni degne di *medium* da quattro soldi! Così come è finalmente emerso che - nonostante quanto raccontato sinora nel recente passato da chi si è riciclato in altri lidi - non esistono fondamenti giuridici ostativi per accordi come quello raggiunto, come da sempre sostenuto dall'UGL!

VALUTAZIONE TITOLI CONCORSO INTERNO 199 POSTI VICE ISPETTORE

A pochi minuti dalla pubblicazione della graduatoria relativa alla valutazione dei titoli di servizio del concorso interno a 199 posti da vice ispettore l'U.G.L. è stata già fatta partecipe di lamentele da parte del personale; alcuni titoli di servizio, infatti, sembra non siano stati valutati in maniera conforme al bando concorsuale oppure non valutati affatto.

La Dr.ssa Uricchio, dirigente della competente Divisione 13[^], sentita al riguardo, ha rappresentato le difficoltà derivanti dall'aggiornamento dello stato matricolare di ciascun dipendente, soprattutto in virtù del "decentramento" di alcune competenze ai Comandi Regionali, ma ha dato ampia disponibilità a correggere tempestivamente ciò che deve essere corretto.

Pertanto, ogni candidato che ritiene di non aver avuto l'attribuzione di punteggio esatto di uno o più titoli di servizio, può inviare comunicazione scritta all'Ufficio concorsi della Divisione 13[^].

Roma, 24 giugno 2014

Il Segretario Nazionale

Daniilo Scipio
