



## Dipartimento dei Diritti e delle Opportunità per Tutti

**Tavola rotonda 14 ottobre 2008**

Ore 16,30

Roma Eventi - Sala Michelangelo - Via Alibert, 5A - Roma

### **PROSPETTIVE E SCENARI FUTURI PER I DIRITTI DI GENERE** *FAMIGLIA, SERVIZI DI CURA , PARI OPPORTUNITA'*

Presentazione: Ornella Petillo (Responsabile Ugl Dipartimento dei Diritti e delle Opportunità per Tutti )

Mara Carfagna (Ministro per le Pari Opportunità)

Fausta Guarriello (Consigliera Nazionale Parità)

Federica Guidi (Presidente Giovani Imprenditori di Confindustria)

Marina Porro (Segretario Confederale Ugl con delega al Welfare)

Isabella Rauti (Capo Dipartimento per le Pari Opportunità)

Eugenia Roccella (Sottosegretario al Ministero del Lavoro)

Conclude: Renata Polverini (Segretario Generale Ugl)

Modera: Nicoletta Picchio (Giornalista de Il Sole 24Ore)

#### **Presentazione**

L'UGL, da tempo, avverte la necessità di avviare un cambiamento rispetto alle parole, alle metodologie di intervento, alle pratiche di comunicazione nelle politiche di tutela dei diritti e delle pari opportunità di genere .

Abbiamo bisogno di nuove categorie di interpretazione per comunicare l'importanza ed il vantaggio sociale realizzato attraverso la piena e sostanziale realizzazione dei diritti e delle pari opportunità ;

abbiamo la necessità di nuove forme di interpretazione dei bisogni, di nuove capacità di lettura dei problemi, che investono soprattutto l'occupazione femminile.

Con i confronti che l'UGL propone, si intende mettere a fuoco l'urgenza di una nuova combinazione di interventi che segni una traiettoria più rispondente ai nuovi bisogni, senza tralasciare l'obiettivo finale di piena realizzazione delle pari opportunità di genere.

L'UGL vuole essere interprete dell'esigenza di un cambiamento, di un'evoluzione interpretativa del passaggio dalle politiche di azione positiva, tout court, ad azioni di sistema che individuino come uno dei principali protagonisti: la famiglia.

Per questo l'UGL propone un mutamento di ottica che sostenga la buona occupazione; un cambiamento realizzato non solo nelle mura aziendali ma, anche, attraverso servizi di sostegno al lavoro, soprattutto in termini di servizi alla genitorialità.

Non bisogna, però, abbandonare le politiche di pari opportunità e di sostegno all'occupazione femminile; queste non devono essere appiattite su macro aree indefinite. L'identità delle politiche di pari opportunità di genere, con particolare riferimento a quelle femminili, deve rimanere una prospettiva interpretativa di valore, un orizzonte di senso per sostenere la cultura e la società ai vari livelli territoriali.

C'e' la necessità di raccogliere e mettere insieme le sollecitazioni che spingono a recuperare, nel ragionamento, l'intreccio economico tra produzione di beni e riproduzione sociale come nesso profondo e strutturale del sistema Paese.

Per raccogliere e condividere l'esigenza di un rinnovato percorso, Il Dipartimento dei Diritti e delle Opportunità per tutti dell'UGL organizzerà momenti di confronto inaugurati con la tavola rotonda del 14 ottobre 2008 che vede come protagoniste donne di grande riferimento, nel panorama nazionale, nel mondo femminile , nella pratica delle pari opportunità.