



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE
SERVIZIO IV
DIVISIONE 13^

Roma, 4 FEB. 2010

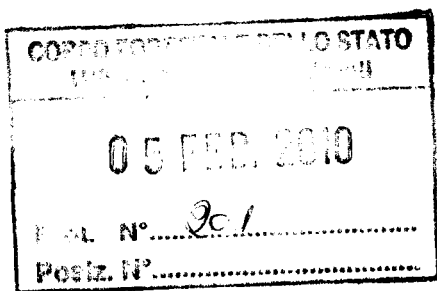
Alla Divisione 11 SEDE

Alla Scuola del CFS
CITTADUCALE

Ai Comandi Regionali del CFS
LORO SEDI

All' Ufficio per la Biodiversità
SEDE

All' Ufficio Relazioni Sindacali
SEDE



Prot. 339/10RS

OGGETTO: Art.21, comma 1, lettera a), decreto legislativo 201/1995.

Scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di ispettore superiore per i posti disponibili al 31.12.2009.

Comunicazione avvio del procedimento ai sensi dell'art.7 e seguenti della legge 241/1990.

Si comunica agli uffici in indirizzo che questa Divisione ha dato avvio alle procedure riguardanti quanto in oggetto specificato.

Alla data del 31.12.2009 risultano disponibili 27 posti nella qualifica di ispettore superiore, pari al 50% delle vacanze riscontrate. Alla stessa data, gli ispettori capo scrutinabili, in possesso di almeno 8 anni di anzianità nella qualifica, risultano essere 305.

Ai sensi dell'art.8, comma 2, lett.c), legge 241/1990, si precisa che l'ufficio che cura la fase istruttoria è la Divisione 13^ di questo Ispettorato Generale ed il responsabile del procedimento è il Direttore della stessa.

Ogni richiesta finalizzata alla presa visione degli atti del procedimento, ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera a), legge 241/1990, dovrà essere fatta pervenire, in forma scritta, direttamente alla scrivente, entro e non oltre il 20.2.2010.

Per le esigenze organizzative connesse alla conclusione della fase istruttoria, l'esercizio della facoltà di accesso agli atti, sarà consentito entro e non oltre il 5.3.2010.

Gli ispettori capo interessati alla promozione, qualora lo ritengano necessario, hanno la facoltà di presentare memorie scritte, ovvero fare richiesta di acquisizione dei soli documenti che rispondono ai criteri generali da seguire per le promozioni mediante scrutinio per merito comparativo, ai sensi del citato art.10, entro e non oltre il 15.3.2010.

Ad ogni buon fine, si allega alla presente, copia di detti criteri generali, valevoli a tutto il 2009, così come stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.7.2009.

Eventuali documentazioni pervenute oltre la data suddetta potranno essere prese in considerazione solo a condizione che lo consentano le incombenze istruttorie connesse allo svolgimento dello scrutinio.

La documentazione deve essere inviata alla Divisione 13[^], tramite posta ordinaria, in originale o in copia conforme. Qualora la trasmissione rivesta carattere di urgenza, è possibile, previo preventivo accordo verbale con lo scrivente ufficio, anticipare la documentazione a mezzo fax al n.0646657097.

Si fa presente che fino al 15.3.2010 sarà possibile avere informazioni inerenti lo scrutinio, purché non di carattere personale, tutti i giorni dalle 9.00 alle 13.00 al n.06.46657154.

Di quanto sopra dovrà essere portato ad immediata ed effettiva conoscenza tutto il personale interessato, secondo le modalità che gli uffici in indirizzo riterranno più idonee.

Assicurare.

IL CAPO DEL SERVIZIO IV
Ing. C. Priori





Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

CRITERI GENERALI DA SEGUIRE PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO E PER MERITO ASSOLUTO ALLE QUALIFICHE DEI RUOLI DEGLI ISPETTORI, DEI SOVRINTENDENTI E DEGLI AGENTI ED ASSISTENTI VALEVOLI A TUTTO IL 2009.

PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di equiparare i giudizi complessivi annualmente espressi nei riguardi dei medesimi scrutinandi, tenuto conto dei principi seguiti per l'attribuzione dei giudizi, secondo la seguente tabella:

Ottimo con p. 10 = Ottimo

Ottimo con p. 9 = Distinto

Buono con p. 8 = Buono

Buono con p. 7 = Buono

- di escludere dallo scrutinio coloro i quali nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio abbiano riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono", nonché coloro cui sia stata irrogata nello stesso periodo una sanzione disciplinare più grave della censura;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali, dalle note informative e dall'esame dei fascicoli personali, si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data di riunione del Consiglio di Amministrazione;
- di adottare la seguente tabella di valutazione, suddividendo in 5 categorie i titoli attinenti al servizio da prendere in esame ed assegnando a ciascuna di esse un coefficiente numerico:

CATEGORIA 1 - Rendimento _____ massimopunti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "rendimento" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

CATEGORIA 2 - Competenza professionale massimopunti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "competenza professionale" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

CATEGORIA 3 - Osservanza dei propri doveri massimopunti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "osservanza dei propri doveri" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

Ai giudizi espressi nelle note informative in ordine alle voci indicate nelle tre categorie considerate, sono attribuiti per ogni anno i seguenti punteggi:

- per il giudizio di Ottimo punti 4 -
- per il giudizio di Buono punti 3 -

CATEGORIA 4 - Titoli speciali massimopunti 12

Per l'attribuzione del punteggio in questa categoria si tiene conto dei seguenti titoli acquisiti al fascicolo personale:

- 1) incarichi conferiti allo scrutinando con atto di data certa dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso la quale presta servizio, svolti nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, che non rientrino nelle normali mansioni di servizio, ovvero presuppongano l'assunzione di particolari responsabilità o notevole aggravio di lavoro; fino a punti 3.
- 2) ricompense, benemerienze e riconoscimenti contemplati nel D.P.R. 27.5.1999, n. 201, a eccezione dei premi in denaro e delle promozioni per merito straordinario; fino a punti 3.
- 3) corsi di formazione, aggiornamento e specializzazione, svolti nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, al termine dei quali il dipendente superi un esame, con attribuzione di punteggio o giudizio, organizzati dall'amministrazione o la cui frequenza sia da questa autorizzata; fino a punti 3.
- 4) pubblicazioni e lavori originali, acquisiti al fascicolo personale, che rechino, le prime, un contributo apprezzabile alla pratica professionale e siano relative alle attività od ai servizi propri dell'amministrazione, e che siano stati elaborati, i secondi, nell'esercizio delle proprie attribuzioni; fino a punti 3.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali
Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

CATEGORIA 5 - Attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire
massimo punti 12

Trattandosi di un giudizio di sintesi, a formare il quale concorrono necessariamente sia gli elementi già considerati nelle precedenti categorie, che la previsione di idoneità all'assolvimento delle mansioni della qualifica da conferire, per tale categoria si propone di attribuire a ciascun scrutinando preso in esame per l'avanzamento, nel limite massimo di punti 12, il punteggio relativo in relazione alle voci "rendimento", "competenza professionale", "osservanza dei propri doveri" e "cultura generale", nonché al giudizio sulla personalità complessiva del candidato e sulla idoneità allo svolgimento delle mansioni della qualifica superiore che si può formulare sulla base di tutti gli elementi rilevabili dal fascicolo personale.

Non potrà essere considerato idoneo alla promozione chi riporti, per la categoria "attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire" un punteggio inferiore a punti 6.

Non potrà altresì essere dichiarato promuovibile colui il quale abbia conseguito una votazione complessiva inferiore a punti 42.

PER LE PROMOZIONI PER MERITO ASSOLUTO, SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di escludere dallo scrutinio coloro i quali, nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, abbiano riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono" o una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali, dalle note informative e dall'esame dei fascicoli personali, si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data di riunione del Consiglio di Amministrazione.

Fine dell'argomento n. 6