

## COMUNICATO N. 33 DEL 2011

### F.E.S.I. CREATIVO - OK IL PREZZO E' GIUSTO !!

leri si è tenuto un nuovo incontro con l'Amministrazione per la ripartizione delle risorse del Fondo efficienza 2011. Abbiamo potuto constatare sin da subito che più della ragionevolezza e della bontà delle idee, "SONO I SONORI CEFFONI" a catturare l'attenzione dell'Ufficio Relazioni Sindacali!

Se questo è il modo di rapportarsi che l'U.R.S. preferisce, ci adegueremo senz'altro.

L'ultima proposta presentata, con la quale si è cercato di fare una sintesi (?) delle varie posizioni emerse nei precedenti incontri, più che salomonica – o cerchiobbotista come affermato da altra sigla – a nostro avviso, ha più di un aspetto alquanto creativo!!

L'UGL, come sempre, ha giocato a carte scoperte sin dall'inizio, ottenendo anche una larga condivisione sull'opportunità di attribuire dal tavolo nazionale, almeno per il 2011, tutte le risorse disponibili. Abbiamo scoperto in riunione, invece, che c'è chi crede di poter applicare la politica dei due forni o chi sa quanti, per tenere in vita la piccola organizzazione che rappresenta – e conservare così i propri privilegi – ma si sa, col fuoco ci si può bruciare: a buon intenditor ...

Tornando sul testo dell'Accordo la proposta presentata prevede di destinare l'80% delle risorse (pari a € 6.518.800,00) dal centro – tra cui una misteriosa quanto fantasiosa *una tantum* – lasciando il 20% (pari a € 1.262.074,00) alle contrattazioni decentrate (sapete quant'è la media pro-capite? Circa € 14 al mese...), che poi, invece di remunerare peculiarità di livello locale, come tutti sappiamo, nella migliore delle ipotesi vengono ripartite a pioggia oppure utilizzate per annullare la forbice tra personale sul territorio e quello degli uffici, con ritardi allucinanti! E che non ci si venga a



dire che la colpa è delle regole e dei numeri, perché ciò avviene proprio nelle regioni dove il c.d. "primo sindacato" è abbastanza forte da poter veicolare decisioni diverse. Pertanto, da un lato si fa filosofia sull'importanza delle contrattazioni decentrate – per accontentare i propri dirigenti locali – e dall'altro ci si inventa l'una tantum di ben 10 euro mensili, per la serie non vi ci abituate ..... per distogliere risorse proprio dalla decentrata. Ma che senso ha tutto ciò? E quali sono i numeri esatti? In alcune bozze i destinatari del Fondo risultano essere 8.337, in altre 8.171; che fine hanno fatto gli oltre 160 colleghi che mancano dal nuovo conteggio? Ci dobbiamo rivolgere a "Chi l'ha visto"?

Stiamo sperimentando sulla nostra pelle e con danni enormi per le nostre tasche, oltremodo "piene di ragnatele", che oltre la "finanza creativa" esiste anche il F.E.S.I. creativo!

Comunque, pur non condividendo affatto l'impostazione della proposta, abbiamo chiesto di ridurre a 250 euro l'importo minimo del canone di affitto per consentire a tutti quei colleghi che non dispongono o non disporranno di alloggio di servizio in sede di prima assegnazione, di poter richiedere il rimborso di 100 euro; proposta condivisa anche da altri, peccato però che le risorse previste dalla bozza U.R.S., per questa fattispecie, vengono diminuite di 110.000 euro rispetto all'anno precedente, portando lo stanziamento a soli 90.000, nonostante vi siano 90 colleghi che a breve avranno la loro prima destinazione. Ci siamo forse persi qualcosa? Sono stati fatti interventi sulla politica alloggiativa? Purtroppo no!!!

Anche le risorse per la reperibilità verranno tagliate e quindi verrà di conseguenza ridotto il numero di turni da assegnare ai vari regionali.

Ma la vera ciliegina sulla torta è la neonata fattispecie riservata al "**RUOLO DIRETTIVO CON FUNZIONI DIRIGENZIALI**", di eguale importo a quella degli addetti ai comandi stazione; avete capito bene? Gli appartenenti al ruolo direttivo con incarichi dirigenziali, che **percepiscono**, tutti, il **trattamento economico dirigenziale** perché hanno superato la fatidica soglia dei 13 anni di anzianità, percepiranno il F.E.S.I. grazie alla complicità di chi sottoscriverà l'accordo!! L'U.G.L. un'apertura nei confronti dei giovani commissari capo che hanno responsabilità di coordinamento o comando l'aveva fatta, ma la proposta partorita di dare 770 Euro a chi già percepisce il trattamento dirigenziale è scandalosa!

Martedì prossimo si discuterà la nuova bozza – sintesi della sintesi – e sicuramente, visto che è iniziato il solito "mercimonio da 4 soldi", si cercherà di coinvolgere nella firma più sigle possibili, nella convinzione - sbagliata - che un buon accordo si raggiunge quando c'è massima condivisione, seguendo la logica del tanto peggio tanto meglio!!

Di seguito riportiamo la proposta già avanzata dall'U.G.L., che per consentire un minimo quanto tempestivo ristoro economico ai colleghi, prevede di aumentare tutte le fattispecie individuate nel precedente Accordo sino all'assorbimento delle risorse disponibili per il 2011, comparata con quella "creativa" presentata dall'Ufficio Relazioni Sindacali.

FESI 2011		X 11 mensilità	
		Proposta Amministrazione	Proposta UGL
Comandanti di Stazione	Ispettori	80 + 10 (una tantum)	<b>110</b>
	Altri ruoli	100 + 10 (una tantum)	<b>130</b>
Addetti Comando Stazione + Nuclei + Direttivi		60 + 10 (una tantum)	<b>90</b> <small>solo addetti Comando stazione</small>
Nuclei		-----	<b>80</b>
Restante personale		50 + 10 (una tantum)	<b>65</b>
Reperibilità		128.000	<b>140.000</b>
Locazione onerosa		90.000	<b>200.000</b>

## GIURAMENTO ALLIEVI 58° CORSO MONTE CIRCEO

Come già comunicato, il prossimo 20 Luglio si svolgerà, a Sabaudia, il giuramento dei colleghi del 58° Corso Monte Circeo. All'evento parteciperà anche il Sig. Sottosegretario alle politiche agricole, alimentari e forestali, On. Avv. Roberto ROSSO.



*Di seguito il programma in dettaglio:*

- ore 19.00 Arrivo Autorità ed Invitati
- ore 19.15 Onori alla Bandiera del Corpo Forestale dello Stato
- ore 19.30 Onori al Sig. Capo del Corpo Forestale dello Stato, Ing. Cesare PATRONE
- ore 19.35 Intervento del Sig. Comandante della Scuola Dir. Sup. Dott. Umberto D'AUTILIA
- ore 19.45 Intervento del Sig. Capo del Corpo Forestale dello Stato
- ore 20.00 Giuramento Solenne
- ore 20.15 Vino d'onore

Un ringraziamento va al personale e alla dirigenza della Scuola che ha organizzato, con passione, l'intero evento. Ai nuovi colleghi i nostri migliori auguri di buon lavoro!!

Roma, 15 luglio 2011

**IL SEGRETARIO NAZIONALE**  
f.to Danilo SCIPIO

*Ugl: Diritti, Lavoro, Futuro!*

COMUNICATO N. 34 DEL 2011

## F.E.S.I. : LA VIA PIU' COMODA O LA VIA PIU' LOGICA?

Gli ultimi anni sono stati contraddistinti da accordi sul FESI con sottoscrizioni alterne dei Sindacati, non riuscendo mai a raggiungere un accordo condiviso all'unanimità. Nel 2006 fu addirittura firmato da Sindacati che insieme non raggiungevano il 50% della rappresentatività, e già questo basterebbe come spunto di riflessione!

Siamo sempre stati aperti al dialogo e al confronto costruttivo per cercare di far arrivare quanto prima le risorse del FESI a TUTTO il personale, non strumentalizzando posizioni che avrebbero favorito i nostri iscritti, spesso cedendo su storiche posizioni in virtù delle logiche che dovrebbero regolare gli accordi, con assunzioni di responsabilità finalizzate a non penalizzare alcun collega. Ma non tutti sono dotati di coerenza!

Dopo aver letto innumerevoli note a verbale ai vari FESI (alcune a giustificazione della mancata sottoscrizione), dopo aver letto comunicati che imputavano responsabilità dell'Amministrazione ai Sindacati sottoscrittori, dopo aver udito tante chiacchiere, ma poche proposte pensavamo di non doverci più meravigliare.....quanto ci sbagliavamo! Quest'anno il FESI presenta poche innovazioni rispetto al passato (poche ma deleterie) ma **soprattutto non offre quelle garanzie reali per giungere ad una rapida e certa distribuzione delle risorse a disposizione**, garanzie che alcuni hanno rivendicato nel passato per non sottoscrivere l'accordo, così come non è stata ridotta la "forbice" fra le varie indennità, come storicamente richiesto da alcuni.....**evidentemente i motivi per le mancate firme erano altri ma poco "popolari**.

Quest'anno **verranno remunerati anche gli appartenenti al ruolo direttivo preposti alle funzioni dirigenziali**, nonostante il trattamento stipendiale già da dirigente e le 42 ore fisse di straordinario (compromesso per accrescere i firmatari), dimenticando tutti gli altri colleghi che svolgono mansioni superiori pur non avendo qualifica e trattamento economico adeguato (quale segnale diamo a questi colleghi?); **i nuclei e tutte le attività di PG saranno equiparate ai Comandi Stazione** (ma non sono il fulcro del CFS come da sempre sostenuto a ragione dall'Ufficio Relazioni Sindacali e per questo devono essere incentivati più delle altre fattispecie?); **non ci saranno certezze sulle tempistiche di erogazione per la quota in decentrata; non c'è stato il coraggio di inserire deterrenti per i dirigenti - che in alcuni casi sono i veri artefici dei mostruosi ritardi con i quali le spettanze arrivano al personale; sono state abbassate notevolmente le risorse** per consentire a tutti quei colleghi, che non dispongono o non disporranno di alloggio di servizio in sede di prima assegnazione, di poter richiedere il rimborso di 100 euro mensili, nonostante l'imminente ingresso di nuovi agenti; **la decentrata viene garantita solo per l'ego dei propri dirigenti** in periferia e non certo per entrare nel merito di particolari fattispecie (andate a vedere come vengono ripartite le risorse). L'unica proposta presentata al tavolo di trattativa è stata quella dell'UGL, ma, forse, altre ne sono state presentate in "camera caritatis" e prontamente recepite!

**L'UGL ha sempre cercato di tutelare tutti i colleghi indistintamente** (sia iscritti che non), quando si è parlato di soldi di TUTTI. In più l'UGL, sin da gennaio, aveva richiesto l'avvio della trattativa, che in realtà è stata aperta solo quando ci si è resi conto che era necessario ripartire la reperibilità.

In un periodo dove si congelano i rinnovi contrattuali, si bloccano gli aumenti a seguito di promozioni, si perde il potere di acquisto, non sarebbe stato più semplice ripartire queste poche risorse economiche dal Centro, evitando lungaggini amministrative e burocratiche?

Chi avrà bisogno di conoscere i dettagli sull'imminente accordo si vada a cercare i rappresentanti locali delle organizzazioni firmatarie... noi non dovremo giustificare alcunché, avendo sempre mantenuto la stessa linea di coerenza nel corso degli anni...

qualcun altro dovrà invece chiarire quali SOSTANZIALI miglioramenti abbia il FESI 2011, rispetto ai precedenti che non aveva sottoscritto.

Di seguito la proposta UGL, che prevede una diminuzione delle risorse per la reperibilità, dovuta al fatto che solo oggi siamo stati informati che le risorse complessive sono decurtate di 50.000 euro, e la proposta dell'Amministrazione.

FESI 2011		X 11 mensilità	
		Proposta Amministrazione	Proposta UGL
Comandanti di Stazione	Ispettori	80 + 10 (una tantum)	<b>110</b>
	Altri ruoli	100 + 10 (una tantum)	<b>130</b>
Addetti Comando Stazione		60 + 10 (una tantum)	<b>90</b>
Nuclei		60 + 10 (una tantum)	<b>80</b>
Direttivi		60 + 10 (una tantum)	-----
Restante personale		50 + 10 (una tantum)	<b>65</b>
Reperibilità		128.000	<b>90.000</b>
Locazione onerosa		90.000	<b>200.000</b>

A margine della riunione abbiamo esortato l'Ufficio Relazioni Sindacali a portare in discussione la famosa Bozza di Circolare sull'indennità di missione per il personale dei NOS ferma dal 31 Marzo 2011 e il Decreto delle Squadre Nautiche.

## RIFORMA LEGGE 121

Il Ministro dell'Interno ha istituito una Commissione per l'analisi, lo studio e la formulazione di proposte di modifica delle norme della Legge 1 aprile 1981 n. 121, al fine di svolgere un'attività di indagine sullo stato della sicurezza, sull'organizzazione e sul funzionamento delle forze di Polizia. La Commissione, che dovrà concludere i lavori entro il 31 dicembre 2011, procederà a calendarizzare una serie di incontri con le OO.SS del Comparto. Vi terremo informati.

Roma, 19 luglio 2011

**IL SEGRETARIO NAZIONALE**  
f.to Danilo SCIPIO

*Ugl: Diritti, Lavoro, Futuro!*