



*Ministero delle politiche agricole  
alimentari e forestali*  
CORPO FORESTALE DELLO STATO

**IL MINISTRO**

e

**le organizzazioni sindacali SAPAF, Federazione Nazionale UGL/CFS,  
FNS CISL/CFS, UIL PA/CFS, Federazione Sindacale Forestale  
SAPeCoFS-CISAL, FP CGIL/CFS, DIRFOR;**

**VISTO** il d.Lgs. 12 maggio 1995, n.195 e successive modificazioni;

**VISTO** il d.P.R. 18 giugno 2002, n.164, ed in particolare gli articoli 14 e 15;

**VISTO** il d.P.R. 11 settembre 207 n. 170, ed in particolare l'articolo 5;

**VISTO** il d.P.R. 16 aprile 2009, n. 51;

**VISTI** gli articoli 23, 24, 25 dell'Accordo Nazionale Quadro 18 gennaio 2010;

**VISTA** la delega del sig. Ministro al Capo del Corpo forestale dello Stato, pervenuta il 20 luglio 2011;

Sottoscrivono l'allegato accordo sul

**FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI  
PER L'ANNO 2011**

**per il personale del Corpo forestale dello Stato**

Roma, 27 LUG. 2011

IL CAPO DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO

SAPAF

Fed.Naz.  
UGL/CFS

CISL/CFS

UIL/CFS

Fe.Si.Fo.

CGIL/CFS

DIRFOR

SAPeCoFS-CISAL



*Ministero delle politiche agricole*

*alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO

**Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2011**

**Articolo 1**

**(Risorse finanziarie - anno 2011)**

Le risorse del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2011, sulla base di quanto assegnato sui capitoli n. 2864 , n.2851, n.2852, pari a € 6.817.724,00, di quanto previsto dalle risorse contrattuali d.P.R. 1 ottobre 2010 n.184, pari a € 180.000,00, cui si aggiungono i residui derivanti dalle economie del Fondo 2010, pari a € 733.000,00, ammontano complessivamente a € 7.730.724,00 e sono destinate a remunerare le prestazioni di cui ai successivi articoli.

**Articolo 2**

**(Destinazione delle risorse del Fondo)**

1. Le risorse finanziarie di cui all'articolo 1, sono utilizzate dall'Amministrazione per riconoscere e compensare l'impiego del personale che opera in strutture operative sul territorio, che comportano disagi e particolari responsabilità, nonché per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi nella misura di € 6.518.800,00 per le fattispecie di cui all'art. 3 e di € 1.211.924,00 per le sedi decentrate di cui all'art. 4.
2. Destinatario degli emolumenti previsti dal comma 1, ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 51/2009 è il personale dei ruoli in servizio del Corpo forestale dello Stato. Resta escluso il personale dirigente.

**Articolo 3**

**(Fattispecie applicative)**

1. Per servizio svolto nelle Stazioni, Posti fissi, NOC e NOS dal personale del ruolo ispettore in qualità di Comandante, è riconosciuto un compenso mensile di € 80,00,



*Ministero delle politiche agricole  
alimentari e forestali*  
CORPO FORESTALE DELLO STATO

cui si aggiungono € 10,00 mensili per redistribuzione risorse provenienti dal FESI 2010 .

2. Per servizio svolto nelle Stazioni, Posti fissi, NOC e NOS dal personale dei moli sovrintendente, assistente e agente in qualità di Comandante, è riconosciuto un compenso mensile di € 100,00, cui si aggiungono € 10,00 mensili per redistribuzione risorse provenienti dal FESI 2010.
3. A) Per servizio svolto : nelle Stazioni, Posti fissi, e NOS, in qualità di addetto;  
B) Per servizi svolti dal personale assegnato presso i NAF, NIAB, NICAFA, NIPAF, NIRDA, NOA, NOC, Servizi CITES Territoriali, Servizi CITES regionali, Servizio CITES centrale e Sezioni di P.G.;  
C) Per il servizio svolto dagli appartenenti del ruolo direttivo preposti alle funzioni dirigenziali.  
Per le fattispecie A,B,C, è riconosciuto un compenso mensile di € 60,00, cui si aggiungono € 10,00 mensili per redistribuzione risorse provenienti dal FESI 2010.
4. Per attività svolte dal personale in strutture non comprese tra quelle indicate nei commi precedenti, è riconosciuto un compenso mensile mirante all'incentivazione alla produttività di € 50,00, cui si aggiungono € 10,00 mensili per redistribuzione risorse provenienti dal FESI 2010.
5. Al personale che, in servizio presso la sede di primo accesso del CFS, ove non sia disponibile alloggio di servizio a titolo gratuito, è nella condizione di locazione onerosa e, nello stesso tempo, non è proprietario, così come i componenti del proprio nucleo familiare, di abitazione nella circoscrizione di competenza della sede di servizio o comunque entro una distanza carrabile di 40 km dalla sede dell'ufficio, compete un'indennità pari a € 100,00 mensili, in caso il prezzo di locazione sia superiore a € 250,00. Nel caso in cui la medesima unità abitativa è condotta, come risultante dal contratto di locazione, da più appartenenti al Corpo forestale dello Stato, a ciascuno degli affittuari può essere corrisposta l'indennità di cui sopra. In



*Ministero delle politiche agricole  
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO

ogni caso la somma delle indennità corrisposte non può essere superiore all'importo del canone di locazione. Tale indennità non può essere concessa allo stesso personale per un periodo superiore a cinque anni. Le condizioni sopra richiamate devono essere documentate nei modi previsti dalla legge e possono essere verificate dall'Amministrazione. Viene in ogni caso garantita la continuità dell'indennità di che trattasi per il personale che ne abbia fruito per l'anno 2008, fino allo scadere del 5° anno.

6. Sono attribuite ulteriori indennità per i servizi di turno nelle misure sotto indicate:
  - per l'impiego in turni di reperibilità, sulla base del numero massimo di turni assegnato a ciascun Comando regionale, per turno ..... €12,00;
  - chiamata in servizio durante lo stato di reperibilità, per turno..... €26,00;
7. Le indennità di cui ai commi 1-2-3-4 sono corrisposte su undici mensilità.
8. Per maturare il diritto alla corresponsione del compenso di cui ai commi 1-2-3-4 occorre che il personale, nei mesi di riferimento, non si trovi collocato in aspettativa senza assegni. Nel verificarsi di tale caso per la funzione di Comandante, di cui ai commi 1 e 2, l'indennità spetta al più alto in grado presente nella struttura nei mesi di riferimento.

**Articolo 4**

**(Ripartizione delle risorse a livello decentrato)**

1. Nel limite di cui all'articolo 2, sono assegnate con riparto le risorse al Punto Ordinante della Spesa, secondo l'allegata Tabella, per ciascuna sede di contrattazione decentrata, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente accordo, subordinatamente alla verifica della disponibilità contabile e previa registrazione da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio.

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero delle politiche agricole  
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO

2. Gli accordi decentrati dovranno essere avviati entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente accordo conclusi entro i successivi 45 giorni. Il responsabile del procedimento e' il Presidente della delegazione di parte pubblica nella sede di contrattazione decentrata.

Laddove l'accordo non sia sottoscritto entro i termini di cui sopra, il Presidente della delegazione di parte pubblica informerà immediatamente l'Ufficio relazioni sindacali, che provvederà, entro 15 giorni, alla elaborazione dell'accordo di concerto con le Organizzazioni sindacali componenti il tavolo di contrattazione nazionale.

**Articolo 5  
(Disposizioni finali)**

1. Tutte le indennità previste all'art. 3 non sono cumulabili tra loro, ad eccezione delle indennità previste nei commi 5 e 6 del medesimo articolo.
2. Tutti gli importi relativi alle indennità individuate sono da intendersi al lordo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente.
3. L'Amministrazione, a livello centrale, provvede a raccogliere i dati relativi alle fattispecie di cui all' art. 3 del presente accordo, necessari al conferimento delle risorse ai Punti Ordinanti della Spesa, subordinatamente alla verifica della disponibilità contabile.
4. Il Capo del Servizio III sovrintende ai processi descritti nel precedente comma e verifica che siano assicurati, entro il termine di 7 giorni dalla richiesta, i flussi informativi tra Ispettorato generale e Comandi regionali. Il Capo del Servizio III segnalerà eventuali inadempienze.
5. Le risorse finanziarie assegnate al Punto Ordinate della Spesa per il pagamento delle indennità di cui sopra dovranno essere corrisposte al personale beneficiario



*Ministero delle politiche agricole  
alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO

entro 30 giorni dalla data in cui sono state rese disponibili, rappresentando eventuali difficoltà connesse alla liquidazione di tali spese. Il responsabile del procedimento e' il delegato al Punto Ordinante della Spesa.

6. Gli stanziamenti del Fondo previsti per compensare le fattispecie di cui all'articolo 3 e non utilizzati in ciascun esercizio finanziario costituiscono dotazione aggiuntiva del Fondo stesso per l'anno successivo, quali residui.
7. Oltre alle risorse residue individuate dal precedente comma, gli stanziamenti attribuiti a ciascuna sede di contrattazione decentrata per il pagamento delle indennità previste dall'articolo 4 e non utilizzati, costituiscono dotazioni aggiuntive, quale residui, presso la stessa sede di contrattazione per il Fondo 2012.

*Roma*, 27 m. 2011

RIPARTIZIONE SEDI DECENTRATE RISORSE FONDO 2002011

	TOTALE PERSONALE	TOTALE PERCENTUALE	RIPARTIZIONE RISORSE
ABRUZZO	612	7.69	93.224.92
BASILICATA	350	4.40	53.314.91
CALABRIA	576	7.24	87.741.10
CAMPANIA	538	6.76	81.952.63
EMILIA ROMAGNA	<b>433</b>	5.44	65.958.16
LAZIO	708	8.90	107.848.44
LIGURIA	253	3.18	38.539.06
LOMBARDIA	464	5.83	70.680.33
MARCHE	309	3.88	<b>47.069.45</b>
MOLISE	174	2.19	26.505.13
PIEMONTE	420	5.28	63.977.89
PUGLIA	459	5.77	69.918.69
TOSCANA	<b>605</b>	<b>7.60</b>	92.158.62
UMBRIA	278	3.49	42.347.27
VENETO	480	6.03	73.117.59
ISPETTORATO GENERALE *	707	8.89	107.696.11
SCUOLA DEL <b>C.F.S.</b> **	345	4.34	52.553.27
C.O.A.	245	3.08	37.320.43
<b>TOTALE</b>	<b>7.956</b>	<b>100</b>	<b>1.211.924.00</b>

TOTALE RISORSE DECENTRATA € 1.211.924.00

Personale in servizio al 01.01.2011 - Fonte: matricola C.F.S.

\* Dal numero complessivo dell'Ispettorato Generale non sono inclusi i Commissari frequentanti il Corso

\*\* Dal numero complessivo della Scuola non sono inclusi gli Allievi Agenti

## FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI ANNO 2011

### NOTA A VERBALE

La trattativa del FESI 2011 è stata avviata con colpevoli ritardi - nonostante l'esplicita richiesta avanzata dall'UGL già a gennaio 2011 - e non si è contraddistinta per la ricerca della massima condivisione, addirittura non valutando la proposta di questa sigla, unica vera base di lavoro presentata al tavolo.

*In particolare:*

- ✓ non sono state introdotte garanzie reali per giungere ad una rapida e certa distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, riducendosi a riportare quelle già previste nel vigente ANQ;
- ✓ non sono stati introdotti deterrenti per coloro che si rendono responsabili dei ritardi nell'erogazione delle spettanze al personale;
- ✓ dal 2007 ad oggi sono state incrementate tutte le fattispecie tranne quelle relative al personale dei Comandi Stazione, svilendo quello che fino a ieri era considerato il ruolo fondamentale del CFS e che soffre dei maggiori disagi, equiparando l'addetto al Comando Stazione a chi svolge, in alcuni casi, attività prevalentemente d'ufficio;
- ✓ è stato scelto di remunerare gli appartenenti al ruolo direttivo preposti alle funzioni dirigenziali, nonostante il trattamento stipendiale già da dirigente;
- ✓ non sono state considerate le figure professionali che, pur svolgendo mansioni superiori con incarichi di responsabilità, non percepiscono un trattamento economico adeguato;
- ✓ sono state ridotte di oltre il 50% le risorse destinate al rimborso per la locazione onerosa, nonostante il recente ingresso di nuovi agenti;

CONSIDERATO inoltre che siamo in un momento storico dove si congelano i rinnovi contrattuali, si bloccano gli aumenti a seguito di promozioni, si perde il potere di acquisto delle retribuzioni, almeno per quest'anno, sarebbe stato più semplice e opportuno ripartire le poche risorse economiche disponibili dal Centro, evitando le lungaggini amministrative e burocratiche che già nel passato hanno causato problematiche, molte delle quali ancora da risolvere.

L'UGL Federazione Nazionale Corpo Forestale dello Stato NON SOTTOSCRIVE l'Accordo sul Fondo efficienza 2011 trovandosi in completo disaccordo nel merito e nel metodo con cui sono state definite le fattispecie da remunerare.

Roma, 27 luglio 2011

**IL SEGRETARIO NAZIONALE**  
**DANILO SCIPIO**



Segreteria Nazionale  
[segreteria@fesifo.it](mailto:segreteria@fesifo.it) [www.fesifo.it](http://www.fesifo.it)

Sig. Capo del Corpo,

*l'elaborazione dell'accordo sul fondo per l'anno 2011 ha avuto, per la prima volta, un percorso breve e concreto, grazie a un grande senso di responsabilità delle Parti, cosa che in più occasioni, anche in passato, avevamo auspicato, anche se, dobbiamo segnalare che le procedure sono iniziate con notevole ritardo.*

*Con questo accordo sono state sancite fondamentali garanzie, una di queste e' l'aver individuato il responsabile del procedimento dando così certezza sia ai tempi che all'intero percorso, che, troppo di sovente, ha generato incertezze e inspiegabili ritardi.*

*Senza nulla togliere al valore delle contrattazioni decentrate, essenziali per sviluppare ed organizzare tutta l'attività operativa, così come crediamo sarebbe utile un accentramento dell'intera attività amministrativa, ritenevamo fosse altrettanto necessario accentrare l'intero **accordo**, almeno per questo esercizio finanziario, per sopperire alle lungaggini che hanno caratterizzato le precedenti contrattazioni decentrate.*

*La nostra idea e' di rendere disponibili mensilmente in busta tutti i compensi derivanti dai rinnovi contrattuali, così da rendere tangibile l'impegno del sindacato verso il personale.*

*Altro elemento di novità e' la riduzione del **differenziale** tra territorio e uffici, che pur nella consapevolezza di rinunciare, come tutti a parte delle proprie pretese, ci convince a dare fiducia a questo accordo, poiché recepisce appieno la nostra, storica, richiesta di riflettere sull'effettivo impegno operativo offerto in questi ultimi anni anche dagli impiegati negli uffici a fronte della sempre crescente carenza organica, nonché per riconoscere il lavoro svolto dalla maggioranza degli appartenenti ai ruoli tecnici, che svolge la propria attività proprio negli uffici.*

*L'unico elemento che, in questo accordo, ci lascia perplessi e' la distinzione fra Comandanti di Stazione con qualifica e non.*

*Con la decretazione formale di tale incarico crediamo che possa decadere definitivamente per essere sostituita da un puntuale riconoscimento nella progressione di carriera da inserire in un apposito regolamento sui concorsi.*

*Congiuntamente a questa variazione sui primi due commi dell'articolo 3, riteniamo altrettanto utile ed attinente riflettere sull'opportunità di inserire, già dal prossimo fondo, il riconoscimento delle sedi disagiate, puntualmente riconosciute per decreto, quale nuovo elemento da supportare grazie alle risorse della contrattazione.*

Il Coordinatore Nazionale  
Valter ROSSI

# CISL



*Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori*

FEDERAZIONE NAZIONALE DELLA SICUREZZA  
LA SEGRETERIA NAZIONALE

Roma, 27 luglio 2011

00185 Roma - Via dei Mille, 36  
Tel. (06) 4469831 - 4457113 - 4940558  
Fax 4450621 E-mail: fns@cisl.it

## NOTA A VERBALE SOTTOSCRIZIONE ACCORDO SUL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI DEL CFS ANNO 2011

La CISL FNS sottoscrive l'accordo inerente il Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali del CFS relativo al 2011 in quanto condivide l'impostazione generale del testo e perché ritiene fondamentale utilizzare le risorse economiche disponibili per corrispondere al personale gli emolumenti previsti senza ulteriori indugi, considerando il ritardo accumulato fino ad oggi che permetterà la liquidazione delle indennità, nella migliore delle ipotesi, solo verso la fine del corrente anno. Nel contempo evidenzia il proprio dissenso rispetto alla mancata inclusione nell'accordo di una indennità specifica che riconosca lo svolgimento delle funzioni di Responsabile o Reggente di Strutture, Uffici o Servizi così come previsto per i Comandi Stazione e i Reggenti degli Uffici di livello Dirigenziale. Quindi impegna l'Amministrazione, con un accordo da sottoscrivere a latere del presente FESI, ad attivare il processo di organizzazione, così come previsto anche dalla legge di riforma del Corpo, degli Uffici e delle Strutture centrali e periferiche del Corpo (Divisioni, Scuola, Comandi Regionali e Provinciali, CTA e UTB), affinché nel prossimo FESI si possa avere una chiara idea di chi svolge funzioni superiori al proprio ruolo di appartenenza. Ciò, servirà anche ad aver cognizione di causa rispetto ai livelli di responsabilità in seno alle suddette strutture e alla determinazione dei carichi di lavoro.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Pompeo Mannone



## **NOTA A VERBALE**

### **DA ALLEGARE ALL'ACCORDO RELATIVO AL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI PER L'ANNO 2011**

La scrivente **Organizzazione Sindacale** ritiene doveroso ribadire la propria posizione in merito a quanto recepito nel presente accordo.

Pur apprezzando lo sforzo fatto per accogliere quanto proposto dalla UIL già in passato riguardo **l'equiparazione dell'indennità** per chi svolge servizi di Polizia Giudiziaria a quella attribuita al personale in forza ai Comandi Stazione, nonché l'inclusione nelle stesse fattispecie del personale in forza ai Servizi CITES territoriali, riteniamo che, nel riconoscere una indennità ai direttivi preposti alle funzioni dirigenziali, si sia creata una sperequazione tra le unità di personale appartenente a tale ruolo.

In particolare sottolineiamo il fatto che lo svolgimento di funzioni dirigenziali già viene riconosciuto tramite **l'equiparazione retributiva** e che altri tipi di responsabilità avrebbero potuto essere considerate.

Riteniamo, altresì, che, nonostante gli intenti manifestati dall'Amministrazione e supportati da qualche Sigla, nei fatti la contrattazione decentrata avrà risorse più esigue rispetto agli anni passati, e sarà quindi svuotata dei contenuti che le si voleva dare.

Questa Sigla, visto il ritardo con cui si è chiuso il presente accordo, ha la certezza che ci sarà poco margine di tempo affinché le risorse degli accordi decentrati possano essere erogate entro l'anno in corso e ritiene, pertanto, che si sia persa **l'occasione per contrattare**, limitatamente all'anno 2011, tutte le risorse del F.E.S.I. a livello centrale con la conseguente immediata distribuzione delle stesse al personale interessato.

Roma, 27 luglio 2011

**IL COORDINATORE GENERALE**  
**(Massimiliano VIOLANTE)**



Funzione Pubblica CGIL - Coordinamento Nazionale Corpo forestale dello Stato  
Via Leopoldo Serra 31 - 00153 Roma - tel. 06.42020911 - 320.4617733  
cfs@fpcgil.it - www.fpcgil.it

## NOTA A VERBALE FP CGIL CFS

### Allegata al testo dell'Accordo nazionale relativo al Fondo efficienza servizi istituzionali anno 2011

La FP CGIL CFS sottoscrive, con riserva, il presente Accordo nazionale sulla ripartizione delle risorse relative al Fondo efficienza servizi istituzionali per l'anno 2011, al fine di consentire l'utilizzo degli stanziamenti economici disponibili per il pagamento delle indennità al personale senza ulteriori ritardi.

Premesso che l'allegato Accordo nazionale viene formalizzato a distanza di ben sette mesi dall'inizio dell'anno in corso, **la FP CGIL CFS informa che non sarà più disponibile ad avallare futuri accordi sull'argomento che non prevedano:**

- 1) **La discussione e la conclusione dei lavori entro e non oltre il primo quadrimestre dell'anno di riferimento;**
- 2) **L'introduzione del criterio di presenza effettiva in servizio;**
- 3) **Tempistiche certe e garantite per il pagamento delle indennità a tutti i livelli.**

Si ricorda che il *Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali* è finalizzato al raggiungimento di qualificati obiettivi ed a promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali del Corpo forestale dello Stato (art. 15 D.P.R. 164/2002 - art. 23 vigente A.N.Q.), finalità che ragionevolmente devono essere determinate ad inizio anno.

In particolare, le medesime disposizioni contrattuali stabiliscono che le risorse del *F.E.S.I.* devono essere utilizzate per incentivare l'impiego del personale nelle attività operative, fronteggiare particolari situazioni di servizio, compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità, compensare la presenza qualificata (turni di reperibilità) e per compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

**Risulta pertanto evidente come la presenza effettiva in servizio debba essere il primo criterio di valutazione per la ripartizione delle risorse.**

Roma, 27 Luglio 2011

p. Il Coordinamento Nazionale FP CGIL CFS

Marco Bedetti - Donato Fontana