

COMUNICATO N. 32 del 2012

FESI 2012: RAGGIUNTO L'ACCORDO ... SENZA L'UGL

Nel corso della riunione odierna è stato raggiunto l'accordo sulle modalità di ripartizione delle risorse del FESI 2012, e nel senso auspicato dal Ministro Catania: a fronte delle 3 Sigle (Sapaf, Cisl e Dirfor) che avrebbero sottoscritto la proposta incautamente mandata alla sua attenzione lo scorso mese di giugno, ben 6 OO.SS. su 7 hanno già firmato la pre-intesa. Tranne l'U.G.L.!

Un fatto è certo, **il FESI 2012 ha certificato l'inadeguatezza ed il fallimento dell'Ufficio Relazioni Sindacali**, sempre più spesso costretto a rincorrere i capricci anche di Sigle – da 4 soldi verrebbe da dire – che definiremo più elegantemente “minori”, piuttosto che perseguire una strategia all'insegna dell'interesse e degli obbiettivi dell'Amministrazione. E sapere che senza l'UGL, amministrazione e gli altri sindacati non sarebbero riusciti a formalizzare quanto richiesto dal tavolo o quanti giorni mediamente vengono lavorati nel CFS non è di conforto! E non certo ci si può nascondere dietro l'*input* della maggiore condivisione ...

Chi, come il SAPAF, ha taciato gli altri di ipocrisia, oggi ha incassato diversi risultati:

- Innanzitutto è stato smentito dalle dichiarazioni formali degli altri rappresentanti sindacali sul fatto che il testo originario fosse largamente condiviso; l'avevamo preannunciato, alcune Sigle non erano più disponibili a mettere nuovamente la faccia su quel tipo di accordo;
- Ha sottoscritto un accordo che prevede quasi la metà delle risorse per la contrattazione decentrata rispetto alle loro pur minime richieste: in questo modo sono riusciti a portare nelle casse dei tavoli regionali ben **€ 4,78 lordi medi mensili pro capite!**
- Ha sottoscritto un accordo che prevede il minor incremento per i Comandanti di stazione non ispettori: **il 4,4% rispetto al 6 ed oltre delle altre misure!**
- E per farlo ha dovuto persino “ingoiare” l'indennità di presenza effettiva, che mai aveva voluto; non sarà per caso la spina nel fianco del personale?

Ma il SAPAF non è stata l'unica Sigla ad aver raggiunto risultati brillanti; **il DIRFOR, infatti**, (non perdendo occasione per dimostrare, ANCORA UNA VOLTA, che è il sindacato dei dirigenti e non dei direttivi e dei laureati come vorrebbero far credere) che la scorsa volta aveva detto giusto il contrario di quello che sosteneva oggi, ha ottenuto le risorse per la decentrata **necessarie a far giocare i Comandanti Regionali** (questo è stato dichiarato, che la decentrata serve per i Comandanti Regionali): **circa 471mila euro da dividere nelle 18 sedi di contrattazione decentrata**. Altre Sigle – continuiamo per eleganza, forse eccedendo in rispetto, a definirle minori – si sono invece vendute per il classico piatto di lenticchie: c'è chi ha ottenuto la “certificazione dell'esistenza” in vita non sapendo che invece avrà vita molto breve e chi invece ha ottenuto l'attenzione puramente ideologica che cercava con l'attribuzione di risorse per la decentrata, a fronte di dichiarazioni che confermano la tesi del “capriccio” (“servono per fare esercizio sindacale”... “potremmo veicolarle per distribuire tutto agli uffici”...)”l'importante è garantire la contrattazione ai dirigenti periferici”) di cui ci divertiremo a scrivere nei prossimi tempi, puntualizzando le castronerie che ogni sigla ha detto al tavolo, sconfessando le posizioni assunte alla precedente riunione o addirittura quelle assunte nello stesso tavolo odierno... addirittura con una sigla confederale ostaggio dei “desiderata” di penitenziari e vigili del fuoco in virtù di una federazione dove la forestale pesa, evidentemente, molto poco.

Ma ciò non cambia la sostanza di un accordo che, come quello dello scorso anno (che quest'anno non sarebbe stato sottoscritto da Fesifo, CGIL e UIL) differenzia in 10 euro lordi mensili l'attività svolta in sede operative da quelle amministrative, oltre ad equiparare ai Comandi Stazione anche i Nuclei (solo gli ipocriti possono sostenere che si vivano gli stessi disagi).

Il rammarico più grande è quello di esserci assunti responsabilità che invece erano in capo all'Ufficio Relazioni Sindacali ed **aver elaborato la proposta base innovativa impostata su indennità mensile ed indennità di presenza**, poi sveltita e stravolta negli equilibri per trovare pochi spiccioli da destinare alla contrattazione decentrata, che rappresenta comunque un punto di svolta nell'impostazione del FESI: **chi lavora di più guadagna comunque di più, ed in assenza di carichi di lavoro, l'unica unità di misura possibile è oggi l'effettiva presenza**.

Senza contare che non sono stati chiariti alcuni aspetti dell'effettiva presenza che l'UGL aveva sollevato: chi fa lavoro straordinario commutato dall'Amministrazione in riposo compensativo, oltre al danno, subirà anche la beffa di non vedersi attribuita l'indennità giornaliera di presenza?

E non vogliamo strumentalizzare sulle assenze per maternità, cause di servizio, permessi legge 104/1992, congedi parentali, piuttosto che la conta dei giorni per chi lavora su 9 ore, 12 ore o 24 ore ... lasceremo che siano gli scaltri sindacalisti e l'Amministrazione, dopo l'opera di basso cannibalismo sulla proposta UGL, a trovare risposte a tali quesiti anche se immaginiamo già i risultati: difficile veder dipanare matasse da chi non le ha cardate.... Per un rapido confronto alleghiamo la tabella con la nostra proposta e la tabella che ha incontrato il favore delle 6 Sigle: ciascuno sarà così libero di fare le proprie valutazioni.

Roma, 9 Agosto 2012

f.to
Il Segretario Nazionale
Danilo Scipio

PROPOSTA UGL

Risorse Fondo Efficienza 201	€	6.817.724,00
Risorse contrattuali	€	26.000,00
Residui 2011	€	718.714,05
Totale	€	7.562.438,05

FATTISPECIE	INDENNITA' MENSILE	PERSONALE PER 12 MESI	TOTALE SPESA	Indennità annuali FESI 2011	Indennità annuali FESI 2012 + giornaliera su 200 giorni medi	Incremento percentuale
Indennità per produttività collettiva	€ 25,00	8.205	€ 2.461.500,00	€ 660,00	€ 700,00	6,1%
Ispettori Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS	€ 30,00	381	€ 137.160,00	€ 990,00	€ 1.060,00	7,1%
Altri ruoli Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS	€ 55,00	654	€ 431.640,00	€ 1.210,00	€ 1.360,00	11,2%
Addetti Comandi stazione, Posti fissi, NOC, NOS.	€ 20,00	3.262	€ 782.880,00	€ 770,00	€ 940,00	22,0%
Personale dei nuclei (Naf, Niab, Nica, Nipaf, Nirda, Noa), SCT, responsabili nuclei, sezioni PG, ruolo direttivo con funzioni dirigenziali non equiparati;	€ 13,00	665	€ 103.740,00	€ 770,00	€ 856,00	11,1%
indennità presenza	€ 2,00	1.641.000	€ 3.282.000,00			
spesa parziale			€ 7.198.920,00			
spesa per reperibilità			€ 108.000,00			
spesa per rep. (chiamata)			€ 20.000,00			
locazione onerosa			€ 235.518,05			
NAZIONALE			€ 7.562.438,05			
DECENTRATA			€ -			

SAPAF
PAPFesito
ChiodoCGLL
PioUN/CFS
PioDIRETTORE
Chiodo

Risorse Fondo Efficienza 2012	€ 6.817.724,00
Risorse contrattuali	€ 26.000,00
Residui 2011	€ 718.714,05
Totale	€ 7.562.438,05

FNS CISC
Pio

FATTISPECIE	INDENNITA' MENSILE	PERSONAL E PER 12 MESI	TOTALE SPESA	Indennità annuali FESI 2011	Indennità annuali FESI 2012 su 200 giorni	Incremento %
-------------	--------------------	------------------------	--------------	-----------------------------	---	--------------

Indennità per produttività collettiva	€ 25,00	8.205	€ 2.461.500,00	€ 660,00	€ 700,00	6%
Ispettori Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS	€ 29,00	381	€ 132.588,00	€ 990,00	€ 1.048,00	6%
Altri ruoli Comandanti stazione, Posti fissi, NOC, NOS	€ 47,00	654	€ 368.856,00	€ 1.210,00	€ 1.264,00	4,5%
Addetti Comandi stazione, Posti fissi, NOC, NOS. Personale dei nuclei (Naf, Niab, Nicaf, Nipaf, Nirda, Noa), SCT, responsabili nuclei, sezioni PG, ruolo direttivo con funzioni dirigenziali non equiparati;	€ 10,00	3.927	€ 471.240,00	€ 770,00	€ 820,00	6,4%
indennita' presenza	€ 2,00	1.641.000	€ 3.282.000,00			
spesa parziale			€ 6.716.184,00			
spesa per reperibilità			€ 108.000,00			
spesa per rep. (chiamata)			€ 20.000,00			
locazione onerosa			€ 246.798,05			

NAZIONALE	€ 7.090.982,05
DECENTRATA	€ 471.456,00

PRE INTESA 9 agosto 2012 per il CFS

Giancarlo Molteni