

PROPOSTA RIORDINO DELLE CARRIERE

- Accorpamento ruolo agenti/sovrintendenti, con soppressione di alcune qualifiche intermedie (max 4); avanzamento per merito assoluto da agente ad assistente (?) dopo 5 anni di servizio; avanzamento a sovrintendente con scrutinio per merito assoluto e ruolo aperto dopo una permanenza di 5 anni nella qualifica di assistente e frequenza di un corso di formazione trimestrale; avanzamento per merito assoluto dopo 7 anni alla qualifica di sovrintendente capo. Modifica del titolo di studio necessario alla partecipazione del concorso da terza media a diploma. Modifica delle modalità di svolgimento del corso di formazione in analogia a quello della Polizia di Stato (sei mesi da allievo agente e 6 da agente in prova). Computo del periodo di servizio prestato nelle forze armate ai fini dell'avanzamento, nei limiti e con le modalità della Polizia Penitenziaria.
- Avanzamento alla qualifica di vice ispettore del personale attualmente inquadrato nel ruolo dei sovrintendenti con modalità da definire.
- Procedura di accesso al ruolo ispettori mediante procedura pubblica (50% dei posti disponibili) e procedura interna (50% dei posti disponibili); corso di formazione di 6 mesi per il personale interno (a prescindere dalla procedura selettiva) e 12 mesi per il personale esterno; avanzamento per merito assoluto alla qualifica di ispettore dopo 2 anni di servizio e ad ispettore capo dopo ulteriori 5 anni; avanzamento ad ispettore superiore con scrutinio per merito comparativo dopo una permanenza di 5 anni nella qualifica di ispettore capo; cambio della denominazione da ispettore superiore scelto in sostituto commissario; modifica della decorrenza giuridica al primo giorno successivo alle vacanze come avviene per il personale dell'equiparato ruolo dei periti (a sanatoria, anche per il concorso già espletato).
- Procedura di accesso al nuovo ruolo direttivo (con soppressione del ruolo direttivo speciale, peraltro mai attivato) mediante procedura pubblica (50% dei posti disponibili) e procedura interna (50% dei posti disponibili); modifica del titolo di studio per l'accesso alla carriera direttiva (laurea triennale) con previsione di procedure riservate agli ispettori superiori e periti superiori anche senza titolo di studio (ma almeno con diploma), in fase di prima applicazione, in luogo della procedura pubblica; nomina subordinata al superamento di un apposito corso di formazione della durata di 15 mesi da tenersi nelle sedi Scuola del Corpo Forestale dello Stato; equiparazione giuridica, anche ai fini previdenziali, con l'omologo ruolo della Polizia di Stato; eliminazione dei vincoli di permanenza nella sede perché disposti da altre norme; fornitura gratuita delle uniformi e dell'armamento individuale.

- Equiparazione piena e completa dei ruoli tecnici con gli altri ruoli equiparati, ivi compresa l'equiparazione giuridica e previdenziale con l'analogo personale della Polizia di Stato, il titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno, il possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali; attribuzione, senza limitazione, delle qualifiche di polizia giudiziaria nonché di pubblica sicurezza, limitatamente alle funzioni; previsione della fornitura di apposite uniformi e dell'arma di reparto; istituzione di un unico ruolo ad esaurimento ove collocare il personale già in servizio che non abbia i requisiti richiesti; possibilità di accesso al ruolo direttivo con le stesse modalità del personale del ruolo ispettori.
- Istituzione di un unico ruolo dirigenziale con procedura di accesso alla qualifica iniziale mediante concorso pubblico per esami riservato ai candidati in possesso di laurea specialistica – vecchio ordinamento – con riserva del 20% dei posti per il personale interno appartenente a tutti i ruoli con anzianità minima di servizio di 5 anni ed in possesso del prescritto titolo di studio; rideterminazione delle qualifiche, in numero non inferiore a 4, e ridefinizione del numero di posti di funzione in ragione della rideterminazione dell'assetto organizzativo; la previsione di procedure di scrutinio per merito comparativo a ruolo chiuso per il passaggio ad ogni qualifica, ferma restando la procedura di nomina a dirigente generale; contrattualizzazione della dirigenza.
- Istituzione del ruolo del personale aeronavigante con previsione di non meno di tre qualifiche e meccanismi equiparativi di uscita.

Roma, 30 novembre 2012

Segr. Naz. UGL Corpo Forestale