

## FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI ANNO 2012

### NOTA A VERBALE

Anche la trattativa sul FESI 2012, è stata avviata con notevole e colpevole ritardo dall'Ufficio Relazioni Sindacali che ha evidentemente cercato di recuperare sui tempi "risparmiando" sul numero di riunioni. L'U.R.S. ha però commesso un grave e grossolano errore dando per scontato che l'accordo 2011, riproposto *tout court*, potesse riscuotere i medesimi consensi dello scorso anno.

Ed il Ministro, infatti, rispediva al mittente l'ipotesi di accordo a lui proposto con l'indicazione di trovare una maggiore condivisione su un nuovo testo.

A quel punto l'U.G.L., preso atto dell'incapacità dell'Ufficio Relazioni Sindacali di trovare soluzioni adeguate, proponeva al tavolo un testo basato sul sistema misto di indennità mensili ed indennità di presenza giornaliera calibrato in modo che l'intero ammontare delle risorse venisse distribuito a livello centrale di contrattazione e che vi fosse un maggior riconoscimento all'attività operativa effettuata dal personale assegnato presso le strutture territoriali.

L'evidente mancanza di strategia dell'Amministrazione sulle modalità di distribuzione delle risorse del Fondo, che dovrebbero servire essenzialmente per riconoscere e remunerare determinate attività qualificanti, ha consentito lo stravolgimento degli equilibri faticosamente raggiunti: per correre dietro ai capricci di alcune Sigle, ne hanno modificato l'impostazione al punto tale da renderlo irricevibile per l'U.G.L.

Ciò premesso, considerato che nel testo dell'accordo sul FESI 2012 presentato:

- ✓ non sono stati introdotti deterrenti per i dirigenti che si rendono responsabili dei ritardi nell'erogazione delle spettanze al personale;
- ✓ la forbice tra le misure corrisposte al personale dei Comandi Stazione e quella del restante personale si è nel tempo ridotta ad un punto tale da aver compromesso il riconoscimento dell'attività operativa rispetto a quella amministrativo-gestionale;
- ✓ il personale più penalizzato, rispetto alla proposta U.G.L., dalla rimodulazione degli importi delle misure delle varie fattispecie, generata dalla spasmodica ricerca di spiccioli da destinare alla contrattazione decentrata, è quello che opera nei comandi stazione in qualità di addetto e di comandante non del ruolo ispettori;
- ✓ in un momento storico dove si congelano i rinnovi contrattuali, si bloccano gli automatismi, si perde il potere di acquisto delle retribuzioni, sarebbe stato più semplice e opportuno ripartire tutte le risorse economiche disponibili con la contrattazione nazionale, evitando le lungaggini amministrative e burocratiche che già nel passato hanno causato notevoli e colpevoli ritardi nell'attribuzione delle risorse;

L'U.G.L. Federazione Nazionale Corpo Forestale dello Stato, trovandosi in completo disaccordo nel merito e nel metodo con cui sono state definite le fattispecie da remunerare, **NON SOTTOSCRIVE** l'Accordo sul Fondo efficienza 2012.

Roma, 11 settembre 2012

F.TO  
IL SEGRETARIO NAZIONALE  
DANILO SCIPIO