

### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

### 13. Promozioui per merito assoluto, alla qualifica di ispettore capo:

### scrutinio per il 30.06.2005

Num.

Cognome

Nome

1

BARILLA'

**FELICE** 

#### 14. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di ispettore:

#### scrutinio per il 30.06.2014

Allegato E

### 15. Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di sovrintendente capo:

### scrutinio per il 30.06.2014

Elenco alfabetico

Num.	Cognome	Nome
1	DI PILLO	GINA
2	PARADISO	LUCIANO
3	PINNA	GIAMPIETRO

### 16. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di sovrintendente:

### scrutinio per il 30.06.2014

Num. 1

Cognome

**STANO** 

Nome

RAFFAELE

**NON IDONEO** 

### 17. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di assistente capo:

#### scrutinio per il 30.06.2014

Num.

Cognome

Nome

1

**TOGNON** 

**LIVIO VITO** 

### 18. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di assistente:

### scrutinio per il 31.12.2008

Num.

Cognome

None

1

**GENGA** 

PIETRO



### scrutinio per il 30.06.2014

Elenco alfabetico

Num.	Cognome	Nome
1	BRONZINI	GIORGIA
2	DANESIN	DANIELE
3	LAVARDA	JENNY

### 19. Promozione, per merito assoluto, alla qualifica di agente scelto:

#### scrutinio per il 30.06.2014

Allegato F

#### 20. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di perito capo:

#### scrutinio per il 30.06.2013 – Rettifica delibera del 18.12.2013

Pretermissione del nominativo del perito GRIPPO Angelica dal quaderno di scrutinio per la promozione per merito assoluto alla qualifica di perito capo, per lo scrutinio per il 30.06.2013, deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2013, in quanto, a detta data, non era in possesso dell'anzianità necessaria al conseguimento della citata promozione alla qualifica di perito capo.

#### scrutinio per il 31.12.2013

profilo professionale: perito capo amministrativo

Num.

Cognome

Nome

1

**GRIPPO** 

ANGELICA

NON IDONEO

#### scrutinio per il 30.06.2014

Allegato G

#### scrutinio per il 31.12.2014

profilo professionale: perito capo amministrativo

Num.

Cognome

Nome

1

**GRIPPO** 

ANGELICA

NON IDONEO



### 21. Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di revisore capo:

scrutinio per il 30.06.2014

profilo professionale: revisore capo amministrativo

Num.

Cognome

Nome

1

**SCARPATI** 

MARIA TERESA

#### scrutinio per il 31.12.2014

Allegato H

### 22. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di collaboratore capo:

### scrutinio per il 31.12.2014

profilo professionale: collaboratore capo ai lavori di piccola manutenzione

Num

Cognome

Nome

1

**TIBERTI** 

**MAURO** 

profilo professionale: collaboratore capo ai servizi

Num.

Cognome

Nome

1

**TIBERTI** 

**GRAZIELLA** 

### 23. Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di operatore scelto:

### scrutinio per il 30.06.2014

Elenco alfabetico

profilo professionale: operatore scelto amministrativo

Num.

Cognome

Nome

1

CUBAN

CATERINA

2

MONTANILE

**ALESSANDRO** 

profilo professionale: operatore scelto ai lavori di piccola manutenzione

Num.

Cognome

Nome

1

CURCIO

ROCCO



### profilo professionale: operatore scelto ai servizi

Num.

Cognome

Nome

1

**COMPOSTO** 

ALESSANDRO

2

MANETTI

SIMONETTA

#### scrutinio per il 31.12.2014

assenza di operatori promuovibili

24. Esame istanze per il passaggio del personale dei ruoli degli agenti e assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori del Corpo forestale dello Stato in altri ruoli dell'Amministrazione ai sensi del D.M. 7.10.2005, n. 228:

#### art. 1 del D.M. 228 del 7.10.2005:

1	Sovr.	aana	MOSCATO
1.	SOAL.	capo	MOSCATO

Roberto

parere favorevole

2. Ass. capo

DE ANGELIS

Dino

parere favorevole

3 Ass. capo

**FEDERICO** 

Orazio Franco

parere favorevole

4. Ass.

**CRIMI** 

Serafina

parere favorevole

5. Ass.

**MANCONE** 

Virginia

parere favorevole

### art. 4 del D.M. 228 del 7.10.2005:

1. V. Ispettore BEDETTI

Marco

parere favorevole

2. V. Ispettore PERCETTI

Alda

parere favorevole

3. Sovr.

**CALABRIA** 

Concetta

parere favorevole

4. Sovr.

ZUCCA

Roberto

parere favorevole

5. V. Sovr.

GALLE'

Giuseppe

parere favorevole

6. Ass, capo

BARILA'

Davide

parere favorevole



7.	Ass. capo	FORTUGNO	Diego	parere favorevole
8.	Ass. capo	MESIANI	Andrea	parere favorevole
9.	Ass. capo	PANDOLFI	Paola	parere favorevole
10.	Ass. capo	RAPPOCCIO	Giuseppe	parere favorevole

### 25. Revoca funzioni dirigenziali:

Capo dell	'Ufficio studi e	legislazion	e	Primo	dirigente	DE PROI	PRIS dr.	Luigi

Capo Reparto Addestramento Scuola del Primo dirigente OIENI dr. Pietro C.F.S. – Sabaudia

Vice Comandante Regionale del C.F.S. della Primo dirigente GRAZIANO dr. Giuseppe CALABRIA

Comandante provinciale del C.F.S. di Primo dirigente D'AMATO dr. Giancarlo ANCONA

Comandante provinciale del C.F.S. di Primo dirigente BETTOSI dr. Alessandro LA SPEZIA

Comandante provinciale del C.F.S. Primo dirigente LEPORI dr. Paolo di RIETI (ad interim)

### Attribuzione funzioni dirigenziali:

Direttore della Divisione 14^ Primo dirigente DE PROPRIS dr. Luigi

Capo Reparto Addestramento Scuola del Primo dirigente BETTOSI dr. Alessandro C.F.S. — Sabaudia

Capo dell'Ufficio Ispettivo Centro - Nord Primo dirigente OIENI dr. Pietro

Comandante provinciale del C.F.S. di ANCONA

Primo dirigente DE PROPRIS dr. Luigi

Primo dirigente BETTOSI dr. Alessandro

Primo dirigente VELARDOCCHIA dr. Raffaele

Comandante provinciale del C.F.S. di Primo dirigente CAPONE dr. Ruggiero BRINDIŚI



Comandante provinciale del C.F.S. di PESCARA	Primo dirigente D'AMATO dr. Giancarlo
Comandante provinciale del C.F.S. di RIETI	Primo dirigente COVIELLO ing. Giovanni
Comandante provinciale del C.F.S. di LA SPEZIA	Primo dirigente BONECHI dr. Franco
Comandante provinciale del C.F.S. di VERCELLI	Primo dirigente OLIVIERI dr. Maurizio

Restano confermati nelle rispettive funzioni tutti gli altri dirigenti del Corpo forestale dello Stato.



### ALLEGATO A

### Riformulazione note informative a seguito di riabilitazione

1.	Isp. sup.	MARCHETTI	Graziano	anno 2007 ottimo/ 10
2.	Sovr.	DI PILLO	Gina	anno 2003 ottimo/ 9
3.	Ass. capo	PIPITO'	Alessandra	anno 2001 ottimo/ 9
4.	Ass.	DI MARE	Luigi	anno 2003 ottimo/ 10
5.	Ass.	ELIA	Giandomenico	anno 2003 buono/ 8
6.	Ass.	MORETTINI	Paolo	anno 2006 ottimo/ 9
7.	Ass.	NATARELLA	Fabio	anno 2003 buono/ 8



ALLEGATO B

Criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di dirigente superiore del personale con qualifica di primo dirigente del Corpo forestale dello Stato, determinati ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28.12.1970, n. 1077, valevoli per il triennio 2015-2017.

CATEGORIA I: Qualità del servizio prestato risultante dalle schede di valu	utazione dell'attività
dirigenziale e dai rapporti informativi	Massimo punti 60
CATEGORIA II: incarichi svolti e servizi speciali	Massimo punti 8
CATEGORIA III: profitto tratto dai corsi professionali	Massimo punti 4
CAMPROOPER TEXT 1	16
CATEGORIA IV: lavori originali elaborati per il servizio	Massimo punti 2
CATEGORIAN 111' ' ' 'C'1	16 1 112
CATEGORIA V: pubblicazioni scientifiche	Massimo punti 2
CATECODIA VI. vicempengo e eltri titali	Manaima meneti A
CATEGORIA VI: ricompense e altri titoli	Massimo punti 4

CATEGORIA VII: attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore

Massimo punti 20

Per tutte le categorie il periodo preso in considerazione è quello relativo al quinquennio antecedente l'anno cui lo scrutinio si riferisce, fatta eccezione per i titoli di studio, per le abilitazioni professionali, per le pubblicazioni scientifiche e per le ricompense, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo, purché il titolo sia conseguito entro la data cui si riferisce lo scrutinio.

Per l'attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore si terrà conto di tutti gli elementi rilevabili dal fascicolo personale.

Circa le modalità di conferimento del punteggio nell'ambito delle singole categorie si stabilisce quanto segue:



# <u>CATEGORIA I – Qualità del servizio prestato risultante dalle schede di valutazione dell'attività dirigenziale e dai rapporti informativi</u> massimo punti 60

Per l'attribuzione del relativo punteggio si terrà conto della media dei punteggi assegnati nelle schede di valutazione e nei rapporti informativi relativi al quinquennio di riferimento per lo scrutinio, nonché di ogni altra utile indicazione che si rileva dal fascicolo personale, proporzionalmente al limite massimo che viene stabilito in punti 60.

#### CATEGORIA II - Incarichi svolti e servizi speciali

massimo punti 8

Si terrà conto solo di quegli incarichi, effettivamente svolti, conferiti al dirigente con provvedimento dell'Amministrazione o di quella presso cui il dipendente presta servizio, che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza tecnica, amministrativa, economica, giuridica o l'assunzione di particolari responsabilità. Per l'attribuzione del punteggio si seguiranno i sottoindicati parametri di riferimento:

- 1) incarichi di partecipazione quale presidente, membro, esperto, revisore, segretario, con documentata effettiva prestazione, ad organi collegiali costituiti nell'ambito del Corpo forestale dello Stato o di altre Amministrazioni statali o regionali, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza, fatto salvo quanto previsto dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, conferiti con formale provvedimento dalle Amministrazioni medesime.
  - Massimo punti 3, con limite di punti 0,30 per ogni incarico in relazione all'importanza: tale punteggio è ridotto di un quinto per le funzioni di segretario.
- 2) Svolgimento di incarichi di docenza in corsi di formazione, di perfezionamento o di aggiornamento professionale, tenuti dall'Amministrazione statale o da altre Amministrazioni pubbliche. Incarichi di insegnamento universitario. Saranno presi in considerazione soltanto gli incarichi autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza.
  - Massimo punti 1,50, con limite di punti 0,50 per ogni incarico in relazione all'importanza del corso ed alla durata della docenza.
- 3) Partecipazione, quale presidente, membro, segretario, a commissioni di concorso effettivamente espletati.
  - Massimo punti 1,00, con i punteggi massimi, per ogni singolo incarico, di punti 0,30 0,20 0,10 per la partecipazione in qualità di Presidente, membro, segretario.



4) Esercizio di funzioni dirigenziali aggiuntive rispetto all'incarico principale, per un periodo non inferiore a tre mesi consecutivi, o altri incarichi speciali, attribuiti con provvedimento formale dell'Amministrazione.

Massimo punti 2,50, con il limite di punti 0,50 per ogni incarico annuale, e per ogni incarico speciale in relazione all'importanza e alla durata dello stesso.

#### CATEGORIA III - Profitto tratto dai corsi professionali altri titoli di studio

massimo punti 4

Si terrà conto dei corsi professionali, ad esclusione dei seminari, ai quali il dirigente abbia partecipato superandoli o conseguendo il relativo attestato. Si seguiranno, per l'attribuzione del punteggio, i sottoindicati parametri di riferimento:

- 1) Frequenza, con relativo attestato o superamento dell'esame finale, di corsi di formazione e di perfezionamento professionale seguiti nel quinquennio di riferimento:

  Massimo punti 2,00, con l'attribuzione di un massimo di 0,20 percorso, in relazione all'importanza.
- 2) Altre lauree in materie affini a quella di ammissione in carriera:

  Massimo punti 0,60, con l'attribuzione di un massimo di punti 0,30 per ogni laurea.
- 3) Dottorato di ricerca, corsi di perfezionamento e specializzazione universitarie: Massimo punti 0,80, con l'attribuzione di un massimo di punti 0,40 per ciascuno di detti titoli in relazione all'importanza.
- 4) Abilitazione all'esercizio professionale: Massimo punti 0,60, con l'attribuzione di un massimo di punti 0,30 per ogni abilitazione

#### CATEGORIA IV - Lavori originali elaborati per il servizio

massimo punti 2

Si terrà conto solo dei lavori che il dirigente abbia redatto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertano su problemi tecnici, amministrativi, economici, giuridici, o questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione sempre che rechino un apprezzabile contributo all'organizzazione del lavoro e risultino acquisiti al fascicolo personale.



Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

Non saranno valutate le relazioni, gli studi e le compilazioni specifiche su materie di servizio che abbiano natura puramente descrittiva, nonché le dispense di carattere didattico.

I lavori originali elaborati in collaborazione con altri saranno valutati solo ove sia possibile stabilire in concreto l'apporto dato al lavoro da ciascuno.

Massimo punti 2,00, con il limite di punti 0,25 per ogni lavoro, in relazione all'importanza dello stesso.

### CATEGORIA V - Pubblicazioni scientifiche

massimo punti 2

Si terrà conto solo delle pubblicazioni acquisite al fascicolo personale relative alle discipline tecniche, amministrative, economiche, giuridiche attinenti alle attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione, sempre che rechino un apprezzabile contributo alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Il lavoro deve essere pubblicato in rivista scientifica, da casa editrice o riscontrabile in bibliografie ufficiali e riferirsi a qualunque contributo attinente ai compiti di istituto e che sia apprezzabile per la sua originalità.

Saranno valutate le pubblicazioni scientifiche prodotte tra la data di accesso al ruolo direttivo dell'Amministrazione e la data cui si riferisce lo scrutinio.

Non saranno valutati gli articoli o le note pubblicate su periodici o quotidiani e le opere di semplice compilazione ed elaborazione di elementi già acquisiti.

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione con altri saranno valutate solo ove sia possibile stabilire in concreto l'apporto dato al lavoro da ciascuno.

Massimo punti 2,00, con il limite di punti 0,25 per ogni lavoro, in relazione all'importanza dello stesso.

#### CATEGORIA VI - Ricompense ed altri titoli

massimo punti 4

Si terrà conto delle ricompense previste e conferire secondo quanto prescritto dal D.P.R. 27 maggio 1999, n. 201, seguendo, per l'attribuzione del punteggio, i sottoindicati parametri di riferimento:

- 1) ricompense al valor militare e civile, al merito civile: massimo punti 3
  - a) medaglia d'oro: punti 1,50
  - b) medaglia d'argento: punti 1,00



- c) medaglia di bronzo: punti 0,50
- 2) encomio solenne: massimo punti 0,75, fino a un massimo di punti 0,25 per ogni encomio
- 3) encomio e lode: massimo punti 0,25, fino a un massimo di 0,125 per ogni encomio e 0,05 per ogni lode

# <u>CATEGORIA VII - Attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore</u> massimo punti 20

Per l'attribuzione del relativo punteggio si terrà conto delle qualità del dirigente e di tutti gli elementi rilevabili dal fascicolo personale, quali risultano dai precedenti di tutto il corso della carriera, tenuto presenti i sottoindicati parametri di riferimento:

• Funzioni svolte. Viene valutato il livello qualitativo delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza degli Uffici e delle sedi, al grado della responsabilità assunta ed al tipo di lavori svolti, nella misura in cui essi rivelino un particolare grado di preparazione e di competenza professionale.

Massimo punti 4.

• Sedi. Vengono prese in considerazione le sedi di servizio sotto l'aspetto degli incarichi ivi rivestiti, della permanenza in esse e delle loro dimensioni.

Massimo punti 4.

• Organizzazione e gestione del personale. Viene espresso un giudizio sul complesso delle capacità organizzative e gestionali dimostrate nel concreto espletamento degli incarichi.

Massimo punti 4.

 Capacità relazionali. Viene dato rilievo all'immagine offerta dal funzionario sia nell'ambito dell'Amministrazione che negli ambienti esterni, anche con riferimento alle capacità relazionali evidenziate.

Massimo punti 4.



### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

• Personalità. Viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando e sulla disponibilità manifestata verso le esigenze di servizio, in particolare sotto il profilo della mobilità, quale risulta da tutte le sedi di servizio e dagli incarichi ricoperti.

Massimo punti 4.

\*\*\*

Ai sensi dell'art. 169 del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 così come sostituito dall'art. 38 del D.P.R. 28.12.1970, n. 1077, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, è attribuito un coefficiente di anzianità 1, pari ad un centesimo del coefficiente massimo complessivo stabilito per la valutazione dei titoli, se il dirigente ha riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto".

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione è fissato in punti 50.

Non potranno essere considerati idonei quei dirigenti i quali, con qualunque coefficiente complessivo, non avranno ottenuto almeno punti 30 nella categoria I e almeno punti 12 in quella concernente l'attitudine ad assolvere le funzioni della qualifica superiore (VII categoria).



ALLEGATO C

CRITERI GENERALI DA SEGUIRE PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO E PER MERITO ASSOLUTO ALLE QUALIFICHE DEI RUOLI DEGLI ISPETTORI, DEI SOVRINTENDENTI E DEGLI AGENTI ED ASSISTENTI, VALEVOLI A TUTTO IL 2014.

PER LE PROMOZIONI MEDIANTE SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di equiparare i giudizi complessivi annualmente espressi nei riguardi dei medesimi scrutinandi, tenuto conto dei principi seguiti per l'attribuzione dei giudizi, secondo la seguente tabella:

Ottimo con p. 10 = Ottimo

Ottimo con p. 9 = Distinto

Buono con p. 8 = Buono

Buono con p. 7 = Buono

- di escludere dallo scrutinio coloro i quali nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio abbiano riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono", nonché coloro cui sia stata irrogata nello stesso periodo una sanzione disciplinare più grave della censura;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali, dalle note informative e dall'esame dei fascicoli personali, si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data di riunione del Consiglio di Amministrazione;
- di adottare la seguente tabella di valutazione, suddividendo in 5 categorie i titoli attinenti al servizio da prendere in esame ed assegnando a ciascuna di esse un coefficiente numerico:



## CATEGORIA 1 - Rendimento

massimo punti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "rendimento" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

### CATEGORIA 2 – Competenza professionale

massimo punti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "competenza professionale" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

### <u>CATEGORIA 3 – Osservanza dei propri do</u>veri

massimo punti 12

Si tiene conto dei giudizi parziali espressi alla voce "osservanza dei propri doveri" nelle note informative relative al triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio.

Ai giudizi espressi nelle note informative in ordine alle voci indicate nelle tre categorie considerate, sono attribuiti per ogni anno i seguenti punteggi:

- per il giudizio di Ottimo

punti 4 –

- per il giudizio di Buono

punti 3 –

### CATEGORIA 4 – Titoli speciali

massimo punti 12

Per l'attribuzione del punteggio in questa categoria si tiene conto dei seguenti titoli acquisiti al fascicolo personale:

- 1) incarichi conferiti allo scrutinando con atto di data certa dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso la quale presta servizio, svolti nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, che non rientrino nelle normali mansioni di servizio, ovvero presuppongano l'assunzione di particolari responsabilità o notevole aggravio di lavoro; fino a punti 3.
- 2) ricompense, benemerenze e riconoscimenti contemplati nel D.P.R. 27.5.1999, n. 201, ad eccezione dei premi in denaro e delle promozioni per merito straordinario; fino a punti 3.
- 3) corsi di formazione, aggiornamento e specializzazione, svolti nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, al termine dei quali il dipendente superi un esame, con



attribuzione di punteggio o giudizio, organizzati dall'amministrazione o la cui frequenza sia da questa autorizzata; fino a punti 3.

4) pubblicazioni e lavori originali, acquisiti al fascicolo personale, che rechino, le prime, un contributo apprezzabile alla pratica professionale e siano relative alle attività od ai servizi propri dell'amministrazione, e che siano stati elaborati, i secondi, nell'esercizio delle proprie attribuzioni; fino a punti 3.

# CATEGORIA 5 – Attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire massimo punti 12

Trattandosi di un giudizio di sintesi, a formare il quale concorrono necessariamente sia gli elementi già considerati nelle precedenti categorie, che la previsione di idoneità all'assolvimento delle mansioni della qualifica da conferire, per tale categoria si propone di attribuire a ciascun scrutinando preso in esame per l'avanzamento, nel limite massimo di punti 12, il punteggio relativo in relazione alle voci "rendimento", "competenza professionale", "osservanza dei propri doveri" e "cultura generale", nonché al giudizio sulla personalità complessiva del candidato e sulla idoneità allo svolgimento delle mansioni della qualifica superiore che si può formulare sulla base di tutti gli elementi rilevabili dal fascicolo personale.

Non potrà essere considerato idoneo alla promozione chi riporti, per la categoria "attitudine ad assolvere le mansioni della qualifica da conferire " un punteggio inferiore a punti 6.

Non potrà altresì essere dichiarato promuovibile colui il quale abbia conseguito una votazione complessiva inferiore a punti 42.

#### PER LE PROMOZIONI PER MERITO ASSOLUTO, SI PROPONE:

- di prendere in considerazione i giudizi complessivi attribuiti agli scrutinandi nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio;
- di escludere dallo scrutinio coloro i quali, nel triennio precedente all'anno cui si riferisce lo scrutinio, abbiano riportato, anche per un solo anno, un giudizio complessivo inferiore a "buono" o una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di esprimere giudizio di non idoneità alla promozione nei confronti di coloro per i quali, dalle note informative e dall'esame dei fascicoli personali, si accertino gravi motivi di demerito sopravvenuti alla data di riunione del Consiglio di Amministrazione.



## Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO D Elenco alfabetico

Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di vice questore aggiunto forestale: scrutinio per il 30.06.2014

### profilo agrario - forestale

Num.	Cognome	Nome
1	BERTO	MARINA
2	BROGI	ALESSIO
3	CORBINI	RICCARDO
4	COTTIGNOLI	GIUSEPPE
5	FARNETI	LOREDANA
6	FELIZIANI	LUISA
7	FELIZIANI	RENZO
8	GROSSI	GIANLUCA
9	MONACO	ROBERTO
10	TEDESCHI	GIUSEPPE
11	TUCCI	CECILIA

### profilo biologo

Num.	Cognome	Nome
1	ALTEA	TIZIANA
2	BIONDINI	SILVIA

### profilo geologo

Num.	Cognome	Nome
. 1	SAMPAOLESI	SILVANO



### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

### profilo giuridico - economico

Num.	Cognome	Nome
1	AGOSTINO	PAOLO
2	ANGELOZZI	ANNAMARIA
3	ARGENTILE	ALFONSO
4	ARMELLINI	LORIANA
5	BECCHETTI	FRANCESCA
6	CHIUMIENTO	COSIMO
7	CIAMPELLI	MARTA
8	CICCARELLI	DAVIDE
9	CLEMENTE	NICOLA
10	DI COSTE	BENEDETTA
11	DI TOMMASO	CRISTINA
12	FRANCHIN	VALENTINA
13	FRATONI	MARCO
14	MANFRIN	SUSANNA
15	MARTELLOTTA	MARINO
16	PLACIDI	SONJA
17	RAMPINI	ANTONIO RENATO
18	RUSSO	MARCELLO
19	SANTANIELLO	ANTONIO

### profilo informatico

Num.	Cognome	Nome
1	DI FONZO	MARCO
2	MONTINARI	VALENTINA

### profilo ingegnere

Num.	Cognome	Nome
1	DELIGIOS	GIORGIO
2	DI LIBERTO	FABRIZIO
3	PIPPOLETTI	MASSIMO

### profilo medico veterinario

Num.	Cognome	Nome
1	VANTINI	CASSANDRA



### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

### ALLEGATO E Elenco alfabetico

# Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di ispettore: scrutinio per il 30.06.2014

».T	C	<b>N</b> T
Num. 1	Cognome	Nome
2	ACONE	EMILIO
3	AGOSTINO	GIULIO
	ALESSANDRINI	PAOLO
4	ALESSANDRONI	LUCIANO
5	ASSIRELLI	GIUSEPPE
6	BACCELLI	LUCA
7	BAIOCCHI	GIANLUCA
8	BAIOCCO	ROBERTO
9	BALACCO	CELESTINO
10	BALDASSARRI	FILIPPO
11	BARCA	DAMIANVALERIO
12	BARRA	FRANCESCO
13	BASEI	STEFANO
14	BATTANI	EMANUELE
15	BATTISTA	CLAUDIO
16	BELFIORI	GIANFRANCO
17	BELLINI	ROBERTO
18	BENEDETTI	MAURO
19	BENETTON	MARIO
20	BERNARDINI	CLAUDIO
21	BIANCHETTI	STEFANO
22	BIGIARINI	STEFANO
23	BONARETTI	FABIO
24	BORRELLI	MASSIMILIANO ETTORE
25	BROCCOLI	ROBERTO
26	BRUCOLI	ANNALISA
27	BUONO	MARIO
28	BUTTARELLI	GIANLUCA
29	CAIOLI	FABIO
30	CALONICO	VINCENZO



31	CAMPORESI	MICHELE
32	CAPITANIO	ANDREA DOMENICO
33	CARBONARI	LUCA
34	CAVALLI	MAURO
35	CAZZORLA	FABRIZIO
36	CERE'	PAOLO
37	CHIRICHIELLO	GRAZIANO
38	CIAMPELLI	FABIO
39	CIRELLA	DOMENICO
40	COLANTONI	MAURIZIO
41	COLLE'	SONIA
42	CORSO	VINCENZO
43	COSOLA	MICHELE
44	CUCCHIARELLI	STEFANO
45	CULIAT	FLAVIO
46	CURCIO	STEFANIA
47	DAINELLI	CARLO
48	D'AMICO	NICOLA
49	DE LEO	GIUSEPPE
50	DE LUCIA	CRISTIANO
51	DE LUCIA	GABRIELE
52	DE SANTIS	FRANCESCO
53	DEL BARBA	ROBERTO
54	DELFRATE	ANGELO
55	DEMICHELIS	CRISTIANO
56	DESANTIS	DANIELE
57	DESPRINI	FEDERICA
58	DI FRANCO	VALENTINA
59	DI GIANNANTONIO	GIANLUCA
60	DI GREGORIO	ENRICO
61	DI MATTEI	FRANCESCO
62	D'ORAZIO	ELVINO
63	EMILI	CORRADO
64	EVANGELISTA	ORESTE
65	EVANGELISTI	SALVATORE
66	FALASCONI	GIORGIO
67	FEDON	GIANPIETRO
68	FERRANTE	ANGELO
69	FERRAZZA	ROBERTO



70	FLAMINI	FABIO
71	FORCONI	CLAUDIO
72	FORESTIERO	WALTER
73	FORMICONE	MARCO
74	FRANCIOSI	CIRO GERARDO
75	FUMELLI	PIERO
76	GAGLIARDI	ROBERTO
77	GALANTINI	ALESSANDRO
78	GARZIA	ALESSANDRO
79`	GASTALDI	NARDO
80	GIANNICO	CARLO
81	GRECO	CARMINE
82	GUIDI	LORENZO
83	LA MOTTA	VANIA
84	LAGANA'	ANDREA
85	LAPPA	GIUSEPPE
86	LAZZARINI	MARCELLO
87	LOPRIANO	EMANUELE
88	LOTTINI	ALESSANDRO
89	LUCARELLA	SANTE
90	LUNARDI	TIZIANO
91	LUPETTI	ENRICO
92	LUZI	CLAUDIO
93	MACCIONE	MASSIMO
94	MADIONI	RICCARDO
95	MAGNIN	LUCA
96	MALVASI	MIRELLA
97	MAMMETTI	ANGELO
98	MARCHI	MARCELLO
99	MARCON	PIERANGELO
100	MARUCA	FABRIZIO
101	MASCHERONI	SAMUELE GIOVANNI
102	MASCIULLI	FABRIZIO
103	MASTRACCHIO	ALBERTO
104	MATERA	RUGGIERO
105	MAZZARELLI	GIACOMO
106	MENICOCCI	BERNARDINO
107	MINATI	MARCO
108	MONCALVO	FABRIZIO



MORAMARCO	CARLO
MORIZIO	SANDRO
MORONI	MARCO
MOROTTI	LUCA
MORUCCI	GABRIELE
MURGIA	ALBERTO
NARDONI	AURELIO
NESTA	GERARDO
NOTARANTONIO	DARIO
OBLITESCHI	RAFFAELA
ODDIS	CELESTINO -
ORAZI	GIAMPIETRO
PAGANELLI	LUCA
PAGANIN	ANDREA
PAGLIA	PAOLA
PANZA	GIOVANNI
PANZERA	ANTONIO
PAOLINI	ALESSIO
PAOLIZZI	CLAUDIA
PAPI	ALESSANDRA
PARAZZINI	ELISABETTA
PASINI	DOMENICO ROBERTO
PEGREFFI	LORENZO
PETRELLI	NATALE
PETRUCCI	LUCA
PICCININI	DOMENICO
PICCIOLI	MASSIMO
PIERDOMENICO	STEFANO
PIGLIACELLI	EMANUELE
PILATO	GIANFRANCESCO
PINI	ANDREA
PIVI	GIACOMO MARIA
PIZZOLLA	DOMENICO
PIZZOLLA	LEONARDO
POMANTI	RAOUL
POMPONI	QUINTILIA
PORCACCHIA	ROBERTO
PRESUTTO	FRANCESCO
PRISCIANTELLI	GIOVANNI
	MORIZIO MORONI MOROTTI MORUCCI MURGIA NARDONI NESTA NOTARANTONIO OBLITESCHI ODDIS ORAZI PAGANELLI PAGANELLI PAGANIN PAGLIA PANZERA PANZERA PAOLINI PAOLIZZI PAPI PARAZZINI PASINI PEGREFFI PETRELLI PETRUCCI PICCININI PICCIOLI PIERDOMENICO PIGLIACELLI PILATO PINI PIVI PIZZOLLA POMANTI POMPONI PORCACCHIA



148	PRISCIANTELLI	GIOVANNI
149	PROTANO	ISABELLA
150	RICEPUTI	FABRIZIO
151	RIGON	LORENZO
152	ROMOLI	LEONARDO
153	ROSSITTO	RITA
154	SANETTI	GIOVANNI
155	SANTINI	STEFANO
156	SCIPIONI	ROBERTO MATTEO
157	SILLITTO	VINCENZO
158	SIMEONI	DAVIDE
159	SORRENTINO	DANILO
160	STROPPA	MARCO
161	SUSINI	GIOVANNI
162	TAMANTINI	MASSIMILIANO
163	TESTA	WALTER
164	TILLI	MARCO
165	TILLI	GIANCARLO
166	TINELLI	GRAZIA
167	TORRIGIANI	PINO
168	TOSCANO	ROSARIO
169	TRAVERSA	ANDREA
170	VALENTINO	FRANCESCO CLAUDIO
171	VENTRELLA	MARCELLO
172	VIO	PIETRO
173	VITALE	GIANLUCA
174	VITI	GIANNI
175	ZAMPINI	LUCA
176	ZILLI	DOMENICO.
177	ZINGHERINI	MASSIMO
178	ZINNA	ANTONIO



### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

### ALLEGATO F Elenco alfabetico

# Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di agente scelto: scrutinio per il 30.06.2014

Num.	Cognome	Nome
1	AGOSTO	ALESSANDRO
2	ATTANASIO	GIOVANNI
3	AULETTA	INNOCENZO
4	BASSO	SIMONA
5	BECCARIA	STELLARIO
6	BELLONE	MARIANGELA
7	BIANCO	RICCARDO
8	BRIGANTI	ALBERTO
9	BUFACCHI	FEDERICO
10	CASSETTA	FEDERICO
- 11	CASTELLANA	ANTONIO
12	CERESOLI	SILVIA
13	CESAREO	GABRIELE
14	CHIARENZA	FERDINANDO
15 -	CIACCI	CLAUDIO
16	COLASUONNO	DIEGO
17	D'AMELIO	ANTONELLO
18	DAMIANI	LUIGI
19	DE CARLO	GIÚLIO
20	DE CRISTOFARO	GENNARO
21	DE STEFANO	GIOVANNI
22	D'EUSTACCHIO	ALESSANDRO
23	DI CIANNI	LUCA
24	DI NUCCI	PASQUALE
25	DINAPOLI MARZANO	FRANCESCO
26	DONIZETTI	CLAUDIO
27	ESPOSITO	MARIO
28	FIBBI	LORENZO
29	FICANO ORLANDO	ALESSIO
30	FLORIS	PEPPINO



31	FOGLIA	PASQUALE
32	FRANCHINI	ROBERTO
33	GIORGIO	ANGELO TINDARO
34	GIOVIALI	MARCO
35	GIRALICO	VALERIO
36	GIULIANI	CESIDIO
37	GRANDE	EMILIANO
38	IANNACCONE	MARIA GRAZIA
39	IANNUCCI	GIANLUCA
40	LAROCCA	RODOLFO
41	LIACI	ANDREA
42	LOMBINO	FRANCESCO .
43	LUPINI	VANESSA
44	MALVAROSA	ALESSIO ROSARIO
45	MAMMOLITI	PASQUALE
46	MANCONE	STEFANO
47	MARINI	SONIA
48	MARTORANA	SALVATORE
49	MASTANTUONO	EDMONDO
50	MATTIA	LUIGI
51	MAZZANTI	DALINDA
52	MUSCIO	DARIO DONATO
53	NOTA	ALESSANDRO VINCENZO
54	PAPALE	FULVIO
55	PAPPALARDO	EMANUELE
56	PIAZ	ELISABETTA
57	POLLEX	PASQUALE
58	RINAURO	FEDERICO
59	SANARICA	NICO
60	SANTINI	STEFANO
61	SPERADDIO	PIO
62	SVEZIA	DANIELE
63	VARRICCHIO	GENNARO



### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO G Elenco alfabetico

Promozioni per merito assoluto, alla qualifica di perito capo: scrutinio per il 30.06.2014

### profilo professionale: perito capo amministrativo

Num.	Cognome	Nome	
1	ARENA	ORAZIO	
2	BOTTIGLIERI	DANIELE	
3	BUONO	PATRIZIA	
4	CANTORE	PAOLA	
5	FIATAMONE	MARIANGELA	
6	FITTIPALDI	ROSSELLA	
7	GHEZZI	MARZIO AURO	
8	LOI	GINA	
9	LORITO	GIUSEPPE	
10	LOVAGLIO	FRANCESCO	
11	MANFREDI	ALESSANDRO	
12	PROFUMO	DOMENICO	
13	ROTELLA	TOMMASO	
14	TRIPODI	MASSIMO	
	_		
Num.	Cognome	Nome	
1	GRIPPO ·	ANGELICA	NON IDONEO

### profilo professionale: perito capo ai servizi

Num.	Cognome	Nome
1	D'ANGELO	ANDREA



### Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

### profilo professionale: perito capo geometra

Num.	Cognome	Nome
1	MASTROGIOVANNI	PIETRO
2	RECINE	BENITO ARNALDO
3.	ROFRANO	GAETANO

### profilo professionale: perito capo informatico

Num.	Cognome	Nome
1	CASEROTTI	GUIDO
2	CASTELLI	GIOVANNI
3	LANERA	MAURIZIO
4	PIAZZESI	GIACOMO
5	PIFERI	MAURIZIO
6	PINTO	ANDREA
7	ROSSI	ALESSANDRO



Consiglio di Amministrazione del Corpo forestale dello Stato

ALLEGATO H Elenco alfabetico

Promozioni per merito comparativo, alla qualifica di revisore capo: Scrutinio per il 31.12.2014

### profilo professionale: revisore capo amministrativo

Num.	Cognome	Nome
1	ALLEGRI	MASSIMO
2	CAROSELLI	MARA
3	CAROSI	LETIZIA
4	CICCOMARTINO	RENZO
5	DI SALVO	DANIELA
6	GRAZIANI	GABRIELLA
7	MANCO	CORRADO
8	TAVANI	ANTONINO

### profilo professionale: revisore capo ai servizi ed ai lavori di piccola manutenzione

Num.	Cognome	Nome
1	DE MASSIMI	DOMENICO
2	MARINUCCI	MARINO
3	VECCHI	ROBERTO