



*Ministero delle politiche agricole*

*alimentari e forestali*

CORPO FORESTALE DELLO STATO  
ISPETTORATO GENERALE  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

*Roma,* 13 FEB. 2015

Al S.A.P.A.F.  
Via A. Valenziani, 5  
00187 **ROMA**

Alla Federazione Nazionale  
U.G.L./C.F.S.  
**SEDE**

Al Sindacato Nazionale Forestale  
**SEDE**

Alla FNS C.I.S.L./CFS.  
Via dei Mille, 36  
00185 **ROMA**

Alla U.I.L. PA/C.F.S. - DIR.FOR.  
**SEDE**

Alla FP C.G.I.L./C.F.S.  
**SEDE**

Prot. n.

269

**Oggetto:** Promozioni da scrutinare al 31 dicembre 2014.-

Si informano codeste OO.SS. che è stato chiesto al Sig. Ministro di fissare una data per il Consiglio di Amministrazione, indicando preferibilmente la data della prima quindicina del mese di marzo, per discutere, tra gli altri argomenti, le promozioni da scrutinare al 31 dicembre 2014.

IL CAPO DELL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Pr. Dir. Ing. Luciano Marletta

COMUNICATO N. 2 del 2015

## CONCORSO INTERNO VICE ISPETTORI: APPELLO AL CONSIGLIO DI STATO

Scrivo **in prima persona**, questa parte del comunicato, perché ritengo sia giusto dovermi assumere *“singolarmente”* la responsabilità di ciò che voglio chiarire.

A metà della settimana scorsa, ho appreso da alcuni vincitori che i ricorrenti al **concorso interno a 199 posti da vice ispettore** hanno proposto appello contro l'ordinanza di rigetto emanata dal TAR del Lazio. E l'ho appreso nel peggiore dei modi, dovendo quasi “giustificare” il fatto che anche l'appello al Consiglio di Stato fosse stato curato dall'**Avvocato Galletti**.

L'Avvocato Galletti è uno stimato professionista, oltre che un mio personale amico, diventato molto conosciuto anche nel nostro ambiente per i molteplici e notevoli risultati conseguiti nel supportare i contenziosi amministrativi di molti nostri associati. Ma Egli, come ho poc'anzi detto, è un libero professionista, **non un dipendente dell'UGL**, ed in qualità di libero professionista ha ampia facoltà di patrocinare tutte le cause che vuole!

Nell'ambito dei vincitori della procedura di cui sopra, tra cui annovero molti amici (ed ai quali auguro ogni bene), ci sono alcuni individui che aizzano i colleghi, cercando di far passare il concetto: Avvocato Galletti = UGL, cosa, invece, assolutamente non veritiera.

E guarda caso chi si sta distinguendo per alimentare la fiamma in maniera più efficace, sono proprio due dirigenti di altrettante Sigle sindacali, di importanza e livello molto marginale, che cercano in questo modo di portare consensi alle loro Sigle in estrema difficoltà! Non è da escludere anche che possano aver fatto pure una considerazione del tipo: “e quando mi ricapita, somaro come sono, la ...fortuna di vincere un'altra volta il concorso, se dovessero essere ripetute le prove?!”.  
Come ho già avuto modo di chiarire, pertanto, chi ha voluto proporre il ricorso al Consiglio di Stato, lo ha fatto in piena legittimità ed altrettanta piena autonomia, pagando singolarmente e per intero (**i bonifici individuali sono a testimoniarlo**) l'intero ammontare della parcella richiesta dall'Avvocato Galletti.

Ai due “dirigentucoli” sindacali, l'una schierata a sinistra e l'altro a destra, consiglio di imparare a difendere gli interessi del personale in maniera concreta, non cercando di gettare la croce sulle spalle di chi ha scelto sempre di rimanere terzo rispetto ai contenziosi che investono gruppi di colleghi! **Domani si discuterà il programma didattico del corso dove il rappresentante UGL offrirà il proprio contributo ed inviterà la parte pubblica a procedere senza ulteriori indugi.**

## AAA CLASSE DIRIGENTE CERCASI

Sapere che il prossimo Consiglio di Amministrazione ha come unico punto all'Ordine del Giorno lo scrutinio per merito comparativo alla qualifica di dirigente superiore **rende perfettamente l'idea dello spessore della dirigenza del CFS** che, con la passiva complicità di Capo, Vice Capo e Ministro, continua a *“strafregarsene”* delle legittime aspettative del personale, preoccupandosi solo dei propri interessi di bottega.

In un momento storico in cui le sorti del CFS sono appese ad un filo, c'è chi ancora pensa esclusivamente al proprio *Ego*, e chi fa di un contenzioso personale una battaglia politica interna. Un'Amministrazione seria e responsabile, invece, penserebbe a sanare criticità derivanti dall'inadeguatezza di alcuni suoi dirigenti (che si sono dimostrati incapaci di gestire uffici e personale) e si preoccuperebbe di soddisfare le legittime aspettative dei propri dipendenti, siano esse legate a promozioni, transiti, ricompense ecc.. ecc.. Ma purtroppo **la dirigenza del C.F.S. si dimostra ancora una volta avida ed ingorda**, mai paga di un immeritato stipendio già “faraonico”, integrato, per di più, da straordinari “emergenti” che ormai sono diventati una voce fissa della propria busta paga: e che voce!!!



**Evidentemente qualche piccolo burocrate pensa che 50 euro lordi, scaturiti da un avanzamento nella qualifica da agente scelto ad assistente, siano quattro spiccioli insignificanti, senza comprendere che il blocco del tetto salariale degli ultimi anni ha messo a dura prova le famiglie dei Forestali, quelli veri, quelli che con stipendi tutt'altro che dirigenziali, permette loro di farsi grandi quando illustrano i rilevanti risultati del CFS!!!**

*Grazie a tutti voi, cari dirigenti, per la scarsa attenzione rivolta al personale; forse siete troppo impegnati a mantenere lo status quo - come tanto va di moda nel nostro Paese – ovvero a legittimare le posizioni, non certo raggiunte per capacità e meriti, per imparare a gestire da buoni padri di famiglia un'Amministrazione Pubblica, nonché Forza di polizia (e che noi speriamo resti tale, nonostante voi).*

## **CONCORSI INTERNI VICE REVISORI E VICE PERITI**

Informiamo tutti i Colleghi interessati che il prossimo 29 Gennaio l'Ufficio Relazioni Sindacali ha convocato una riunione per discutere delle bozze dei bandi di concorso per Vice Revisori (34 posti + 4 in soprannumero al 31 dicembre 2013) e Vice Periti (39 posti + 4 posti in soprannumero al 31 dicembre 2014). Vi terremo informati sugli esiti della discussione. Il nostro obiettivo è quello, vista anche la delicata situazione del CFS, di arrivare quanto prima allo svolgimento degli stessi cercando di contemperare le diverse esigenze del personale.

## **NOTIZIE BREVI**

***Sul nostro sito [www.uglcorpoforestale.it](http://www.uglcorpoforestale.it) è possibile visionare i seguenti documenti:***

***DDL Madia: Ugl Polizia, inutile aggravio competenze per PS***

***Comunicati Stampa UGL CFS DDL Madia***

***Notizie dal Parlamento***

***Umbria: Bilancio CFS***

*Roma, 27 gennaio 2015*

**Il Segretario Nazionale  
f.to Danilo Scipio**

*Ugl: Diritti, Lavoro, Futuro!*