

COMUNICATO N. 13 del 2015

APPELLO ORDINARIO NAZIONALE

Si è tenuta oggi la riunione con l'Ufficio Relazioni Sindacali per affrontare gli argomenti all'ordine del giorno, tra cui l'individuazione delle sedi per l'appello ordinario nazionale di imminente uscita.

I Dirigenti delle tre Divisioni del personale hanno illustrato sinteticamente i criteri che hanno seguito nell'individuazione delle sedi oggetto di confronto, che in realtà - alla fine della fiera - sono essenzialmente due: impedire la fuoriuscita di personale dalle regioni del nord, già ad organico ridotto, "aggiustare" le dotazioni organiche delle singole sedi sulla base della dotazione complessiva di tutti i ruoli.

L'UGL ha ricordato come la mobilità sia legata a diversi fattori, non da ultimo quello delle procedure concorsuali. **Solo grazie all'espletamento delle procedure concorsuali interne**, infatti, è stato possibile consentire il trasferimento in alcune regioni del centro/sud che prima erano in soprannumero, con conseguente svuotamento delle regioni del Nord, che fino a quel momento avevano carenze di organico nel ruolo agenti di poche unità.

Il concorso da 393 posti avrebbe consentito di ripianare proprio quelle carenze determinatesi in virtù dei concorsi interni e della mobilità. **Evidentemente l'Amministrazione ha a cuore le Regioni del Nord solo a parole**, perché altrimenti non avrebbe mai sacrificato il concorso per esigenze del Governo.

Abbiamo evidenziato di non concordare affatto con i criteri stabiliti dall'Amministrazione, perché non sono conformi al regolamento trasferimenti ma anche perché non sono omogenei per tutti i ruoli, generando differenze o sperequazioni inaccettabili, con grave nocumento ad alcune categorie di personale. La dimostrazione sta nel fatto che per alcuni ruoli non verranno messi in appello posti in alcune sedi, anche con forti carenze di organico, perché un altro ruolo è soprannumerario, ma per altri ruoli questo ragionamento non vale.....

Anche nell'ottica di un possibile assorbimento nella P.S., l'UGL ha chiesto che vengano rimandati a casa tutti i dipendenti che sono fuori da anni, anche alla luce del fatto che non sono in numero tale da depauperare significativamente le regioni che lasciano, con particolare riferimento a quelle del Nord Italia.

Abbiamo altresì richiesto di consentire la partecipazione all'appello anche a chi matura l'anzianità di servizio prevista dal Regolamento trasferimenti entro il 1° settembre, data di decorrenza dell'effettiva movimentazione.

Il Dirigente della Divisione 13^a ha approfittato della sua presenza per comunicare anche la sua intenzione di indire il concorso per vice sovrintendenti per esami, vacanze 2013, e quelli per titoli ed esami vacanze 2014. L'uscita dei bandi è prevista per il prossimo giugno, le prove a settembre e la partenza del corso a ottobre. La prossima settimana dovrebbe quindi essere pubblicato il relativo appello straordinario; l'Amministrazione ha precisato però che le decorrenze dei trasferimenti degli aventi titolo non avverranno prima di settembre 2015.

BOZZA DIRAMAZIONE GENERALE RIMBORSO RETTE ASILI NIDO

È stata presentata al tavolo anche la bozza della diramazione generale per il rimborso rette asili nido (Art. 20 del DPR 51/2009) - anno finanziario 2015. L'UGL ha ritenuto che le procedure messe in atto dalla Divisione 11 siano attualmente le uniche possibili per assicurare ai dipendenti il rimborso massimo percepibile nel limite delle spese sostenute e quindi abbiamo espresso parere favorevole. Le domande andranno presentate al proprio ufficio di dipendenza inderogabilmente entro e non oltre il 5 novembre p.v.. La puntualità nel rispetto della tempistica oltre alla precisione della rendicontazione a base della richiesta consentiranno di spendere al meglio tutte le risorse disponibili.

BOZZA DI REGOLAMENTO DI DISCIPLINA

Del tutto a sorpresa è RI-cominciata la discussione sul regolamento di disciplina. Abbiamo molto apprezzato che nel nuovo testo siano state accolte alcune nostre proposte di modifica. Altre modifiche cercheremo di apportarle nel corso dei lavori in seno alle prossime riunioni sindacali, visto che al tavolo tecnico la parte pubblica non è mai stata molto disponibile.

PIANTE ORGANICHE UTB DI VERONA

Il contenzioso sull'alloggio di servizio del Capo UTB di Verona non è purtroppo servito a far ragionare i "somari", ma un effetto positivo, per fortuna, lo ha avuto: le sedi dell'Ufficio e dei Centri di Peri e Bosco Fontana ora avranno ciascuna la propria dotazione organica e non vi sarà più alcun dubbio che chi è incardinato in una sede può essere incaricato di lavorare temporaneamente presso altra sede solo tramite ordine di servizio e previo riconoscimento del trattamento di missione.

La cosa sulla quale l'UGL ha dissentito fortemente e che ha chiesto di rivedere, è il fatto che le modifiche alle piante organiche di strutture dipendenti dall'Ufficio della Biodiversità non passano per i tavoli tecnici e neppure per le competenti Divisioni del personale ma vengono trasmesse direttamente all'Ufficio Relazioni Sindacali.

FESI CENTRI PER IL CONTRASTO AI CRIMINI AMBIENTALI ED AGROALIMENTARI

E' stato deciso di assimilare, ai fini del FESI, il trattamento del personale addetto ai Centri per il contrasto ai crimini ambientali ed agroalimentari a quello dei NIPAF; è stato chiesto, altresì, di verificare la figura dei responsabili di tali Centri.

Roma, 7 maggio 2015

Il Segretario Nazionale
f.to Danilo Scipio

Ugl: Concreti e Responsabili !!!